

Rapport d'activités



2017

TABLE DES MATIÈRES

LATITUDE JEUNES EN QUESTIONS	3
QUELLES SONT LES PRIORITÉS ?	3
SUR QUELLES VALEURS LES ACTIONS SE FONDENT-ELLES ?	3
QUELLE EST LA PLACE DONNÉE À L'ENGAGEMENT DES JEUNES ?	5
QUELS SONT LES DÉFIS DE 2017 ?	5
LATITUDE JEUNES EN QUELQUES CHIFFRES-CLÉS	6
LES JEUNES EN ACTION	9
ENJEU « ACTEUR SOCIAL ET CITOYEN »	9
OBJECTIF 1 : AUGMENTER ET VALORISER NOTRE FORCE DE PARTICIPATION ET DE MOBILISATION, CONFIRMER NOTRE STATUT DE PORTEURS DES PROPOSITIONS DES JEUNES	9
ENJEU « DÉCLOISONNEMENT DES PUBLICS »	25
OBJECTIF 2 : FAVORISER LA DIVERSIFICATION ET LA MISE EN RÉSEAU DES PUBLICS	25
ENJEU « COHÉRENCE INSTITUTIONNELLE »	33
OBJECTIF 3 : RENFORCER ET DÉVELOPPER LE FONCTIONNEMENT INTERNE DE L'ORGANISATION	33
LES TEMPS FORTS DE LA COM'	38
LES BONS PLANS	38
UN CALENDRIER RIGORUEUX	38
LES RÉSEAUX SOCIAUX DE MANIÈRE GLOBALE	39
PARTENARIAT AVEC LA CELLULE COMMUNICATION DE L'UNION NATIONALE DES MUTUALITÉS SOCIALISTES – SOLIDARIS	40
UNE CHARGÉE DE COMMUNICATION EN FORMATION	41
LE PROJET SITE WEB	41
EVALUATION DES COMMISSIONS 2017 – SECRÉTARIAT NATIONAL	42
COMMISSION AGRÉMENT	42
COMMISSION ANIMATION	42
COMMISSION CENTRE DE VACANCES & LIEUX DE RENCONTRES	43
COMMISSION INFORMATION ET SENSIBILISATION	44
COMMISSION FORMATION	45



STRUCTURE ASSOCIATIVE LATITUDE JEUNES 46

NOTRE ORGANISATION	46
COMPOSITION DES ORGANES DE GESTION	46
COMPOSITION DE L'ÉQUIPE DU SECURÉTARIAT NATIONAL	48
NOS RÉGIONALES	48
COMPOSITION DES ÉQUIPES RÉGIONALES	50
COHÉSION INTERNATIONALE	52
ACCOMPAGNEMENT PÉDAGOGIQUE	52
COORDINATION MENSUELLE	52
COORDINATION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE	52
REPRÉSENTATION EXTERNE	53
MANDATS SÉCTORIELS	53
MANDATS THÉMATIQUES	53



LATITUDE JEUNES EN QUESTIONS

Comme ce fut le cas en 2013, 2017 marque pour Latitude Jeunes les premiers pas dans un nouveau quadriennat, dont les contours ont été dessinés par un nouveau plan d'actions pluriannuel.

Forte des succès engrangés dans nos différents objectifs quadriennaux précédents, notre Organisation de Jeunesse a voulu jouer la carte de la cohérence en prolongeant la plupart de ceux-ci, tout en les réorientant et en les dynamisant pour qu'ils continuent faire sens auprès de nos publics et de nos collaborateurs.

Ainsi, les enjeux que nous avons identifiés comme majeurs pour Latitude Jeunes pour les quatre années à venir sont le renforcement de notre rôle d'acteur social et citoyen, de décroïsonner encore nos publics et de tendre encore vers plus de cohérence institutionnelle.

QUELLES SONT LES PRIORITÉS ?

La construction d'une citoyenneté responsable, active, critique et solidaire chez les jeunes est bien entendu au cœur de nos réflexions. Nous y travaillons en cherchant à accompagner nos publics dans la prise de connaissance et de conscience des réalités de la société et via le développement d'attitudes de responsabilité et de participation au monde qu'ils occupent et façonnent.

En qualité d'acteur social et citoyen, nous voulons participer au développement d'une société plus démocratique, solidaire et égalitaire, dans laquelle chaque jeune et groupe de jeunes, se sent la possibilité et la capacité de participer aux constructions qui le concernent. Nous sommes une Organisation de Jeunesse à l'ADN mutuelliste, ce qui nous pousse à insuffler à nos actions la philosophie de la promotion de la santé, ce dernier terme étant à considérer au sens large en tant que bien-être physique, psychique et social.

SUR QUELLES VALEURS LES ACTIONS SE FONDENT-ELLES ?

Qui dit nouveau plan quadriennal, dit aussi remise en question des fondamentaux qui nous animent. Nos valeurs, ancrées dans nos pratiques depuis très longtemps, ont elles aussi été questionnées. Le résultat de cette réflexion nous a convaincus de poursuivre notre travail avec les mêmes inspirations tout en veillant à rester en phase avec l'évolution de notre environnement. Cette évolution nous pousse aujourd'hui encore à considérer nos valeurs comme un socle et comme étant à diffuser le plus largement possible auprès de nos publics, tout en veillant au respect de tous et toutes.



Nous travaillons à rassembler les jeunes qui participent à la vie de notre OJ autour de ces valeurs, dans le respect de chacun.

Inhérente à celle de promotion de la santé évoquée plus haut, la notion de plaisir occupe une place déterminante dans les valeurs que nous insufflons dans notre travail à destination de nos publics. En effet, le plaisir est la valeur que nous plaçons au centre de la Promotion de la santé. La santé, telle que nous l'appréhendons, dans sa globalité, est mue par cette notion de plaisir. Si être en bonne santé passe par le plaisir, cela passe aussi par une maîtrise personnelle de l'individu et du groupe sur celle-ci.

Etre un citoyen responsable, actif, critique et solidaire, c'est aussi se positionner en tant que tel par rapport à son bien-être physique et mental (individuel), mais aussi et essentiellement son bien-être au sein de l'environnement dans lequel on évolue, dimension collective s'il en est. La créativité, l'autonomie, le sens critique et la responsabilité sont des concepts que nous associons volontiers à cette notion de plaisir.

Latitude Jeunes se donne pour ambition d'être un acteur de la société et d'aider les jeunes dans leurs démarches pour le devenir également. Dès lors, nous défendons des valeurs de démocratie, d'égalité, de solidarité, de participation, d'acceptation et de coopération.

Si nos valeurs nourrissent également le travail au Secrétariat National de l'ASBL, c'est bien au sein des régionales Latitude Jeunes qu'elles se concrétisent au quotidien, dans le contact direct avec les publics que nous rencontrons. Tant lorsqu'il s'agit de construire un module de formation que de l'animer, de concevoir une animation que de la réaliser avec les publics, que de réfléchir à comment sensibiliser les jeunes que de les toucher... notre esprit est animé de ces valeurs. Il n'y a donc pas de décalage entre ce qui est pensé dans un premier temps et réalisé dans un second, car tous les intervenants se rassemblent pour penser les choses de manière cohérente et globale.

Rappelons ici que, quand nous parlons d'animations, nous faisons référence à des rencontres de groupes de jeunes, que cela soit en milieu scolaire ou socioculturels, comme dans des activités d'accueil extrascolaire, séjours, plaines, stages, ateliers créatifs ou encore écoles des devoirs.

Nous considérons nos animations, formations, informations... comme des services. Nous voulons ces derniers de la meilleure qualité possible, ce qui passe selon nous par les professionnels de nos différents réseaux ou les jeunes volontaires eux-mêmes, à qui nous proposons des formations afin de les équiper en compétences pour remplir les missions que nous leurs confions.



QUELLE EST LA PLACE DONNÉE À L'ENGAGEMENT DES JEUNES ?

Chez Latitude Jeunes, nous souhaitons nous tenir le plus éloignés possible des logiques de consommation, voire de surconsommation, qui s'imposent de plus en plus dans notre vie tant personnelle que professionnelle. Ces logiques s'immiscent même dans les services attendus de la part de « clients », parfois surpris de découvrir que d'autres façons d'interagir existent. Nous voulons offrir à nos publics des animations construites et structurées, qui représentent de vraies chances de mener à la mise sur pied d'autres projets. C'est à travers ces services que nous entendons concrétiser nos objectifs via des actions spécifiques, dont les publics sont à la fois les bénéficiaires et les porteurs, favorisant la construction de jeunes citoyens critiques, solidaires et conscients de leurs responsabilités. Nous nous voulons partenaires de ces jeunes autour des enjeux de société suivants, qui restent eux aussi inchangés depuis 2013 : promouvoir l'implication dans la vie publique, promouvoir la santé, promouvoir l'égalité des chances, promouvoir la justice sociale et promouvoir le développement durable.

QUELS SONT LES DÉFIS DE 2017 ?

A partir de 2017, Latitude Jeunes s'assigne comme tâche d'intégrer à ses activités régulières ou nouvelles la prise en compte des enjeux suivants :

Se positionner en tant qu'acteur social et citoyen : dans un monde où tout s'accélère et où certaines frontières s'effacent quand d'autres tendent à dresser des murs, nous devons plus que jamais insister sur le renforcement de l'esprit critique des citoyens actifs de demain. Notre souhait est également d'être un acteur politique. Nous voulons confirmer notre statut de force de proposition concernant des enjeux spécifiques liés à la jeunesse et qui sont en lien avec des thèmes qui nous sont chers, comme l'engagement citoyen, la promotion du bien-être et de la santé, l'égalité des chances, la justice sociale et le développement durable. Cette dernière thématique a d'ailleurs fait l'objet d'une analyse interne critique car elle a été quelque peu le parent pauvre de notre programme 2013-2016. Nous nous sommes donc repositionnés en la considérant comme transversale à tous nos enjeux, convaincus que le développement durable est incontournable pour envisager un avenir à nos sociétés.

Latitude Jeunes garde pour préoccupation l'ouverture de ses activités au plus grand nombre, sans discrimination aucune sauf celle de l'âge prescrit dans le Décret. Nous souhaitons augmenter notre accessibilité à des publics en situation de handicap et de précarité.

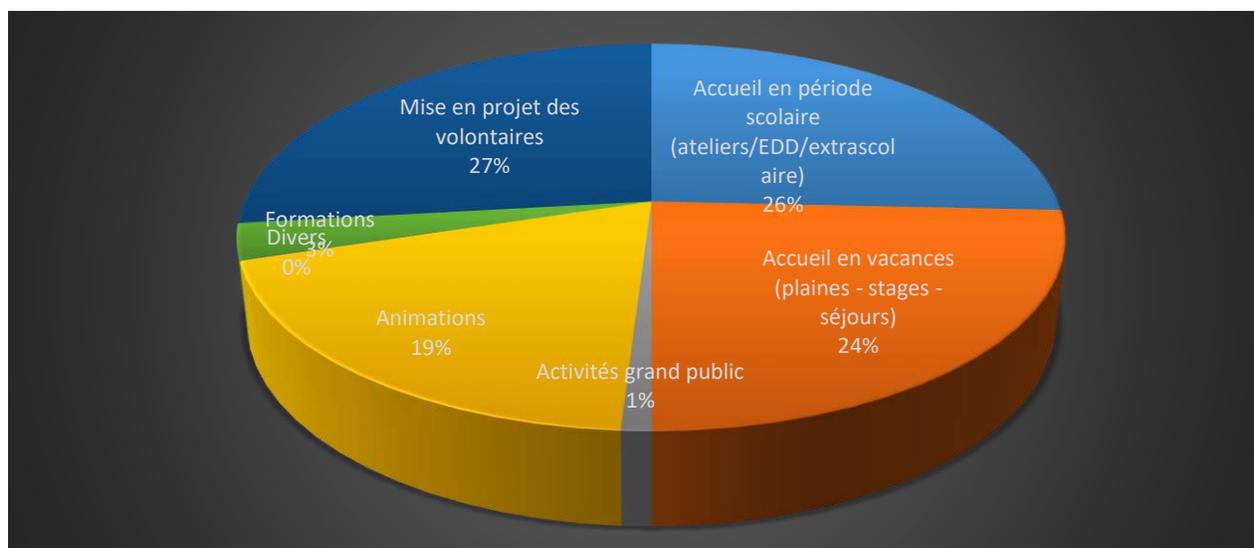
Après 4 ans de travail sur le renforcement de notre cohérence institutionnelle, nous avons identifié de réelles avancées dans ce sens. Nous avons également pu mesurer la longueur du chemin que nous pouvions encore parcourir.



Si nos méthodes et programmes d'animation reposent désormais sur un socle commun, nous pouvons faire mieux sur les échanges de pratiques, sur notre visibilité interne au sein du partenaire Solidaris et à l'externe, sur la formalisation administrative de certaines choses... tout en gardant à l'esprit le besoin de souplesse nécessaire pour répondre aux besoins spécifiques liés aux publics des différentes zones couvertes.

LATITUDE JEUNES EN QUELQUES CHIFFRES-CLÉS

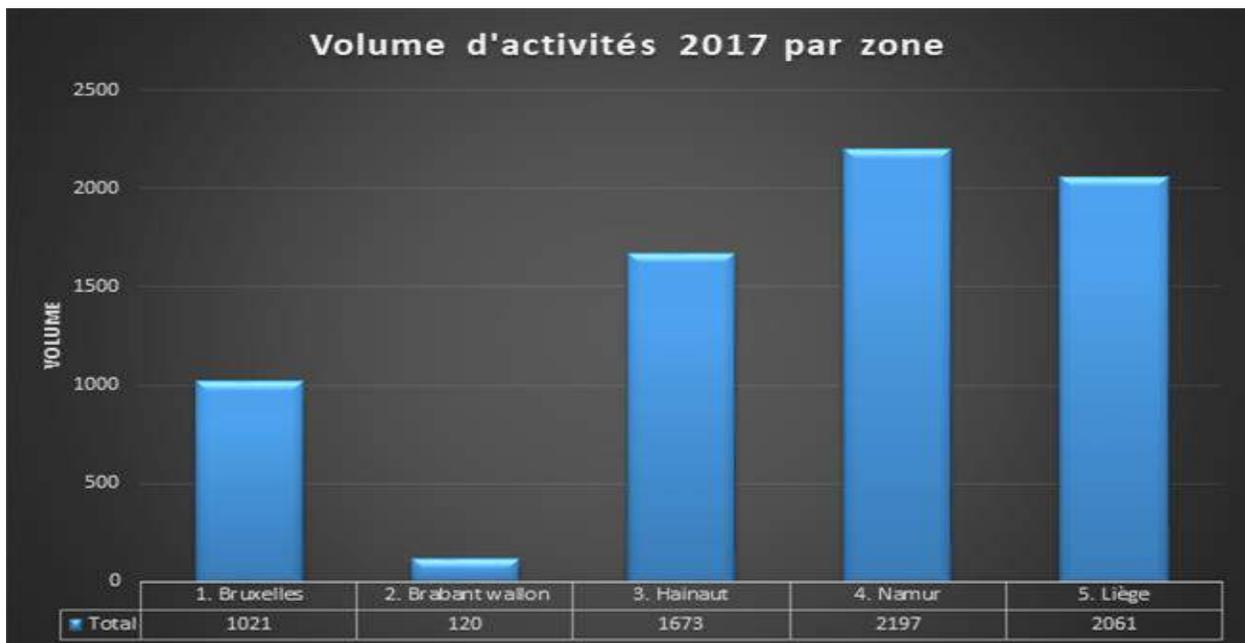
En 2017, un volume total de 7072 activités est valorisé dans le cadre de l'agrément Organisation de Jeunesse. Ceci représente une augmentation de près de 25 % du volume d'activités par rapport à 2013, première année du quadriennat précédent. Par rapport à 2016, le volume a augmenté de 5,7 %. Nous sommes ravis de constater que cette année a vu 27 % des activités consacrés à la mise en projet de volontaires, essentiellement dans projets jeunes et par leur investissement dans l'encadrement des stages, plaines et séjours. L'accueil en centre de vacances représente, quant à lui, 24 % de notre activité. Nos dispositifs d'accueil durant les périodes scolaires prennent une part importante dans la vie de notre organisation, puisque c'est un peu plus d'un quart de ces activités qui constituent notre volume global. Ce pan d'activité repart donc légèrement à la hausse, alors que nos formations, elles sont en faible diminution par rapport à l'an dernier. On peut donc parler de stabilité globale dans la répartition de différents types d'activités.



Notons quand même que notre reconnaissance en tant qu'Organisation de Jeunesse dans la catégorie Services de jeunesse, classe 34 indice 2, exige que nous réalisions annuellement 700 activités conformes à l'esprit du Décret, chiffre que nous dépassons donc en le multipliant par dix. Ceci ouvre évidemment la porte à des réflexions stratégiques sur les orientations à donner à certaines décisions.

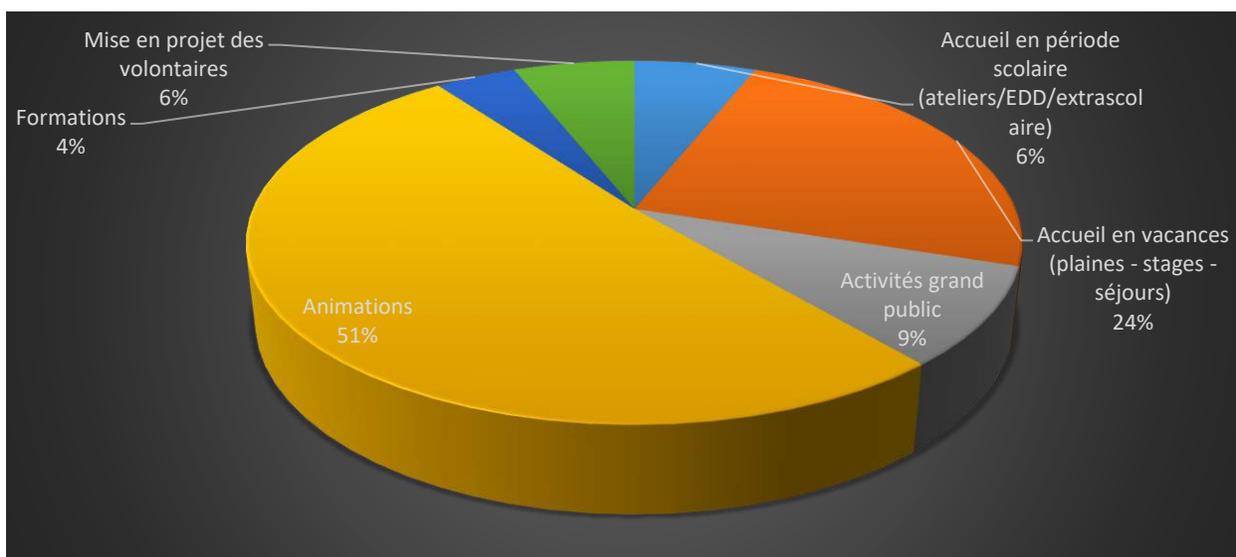


Si l'on répartit notre volume d'activité par zone, dans le sens qui est donné dans le Décret à cette notion, nous obtenons la répartition suivante :

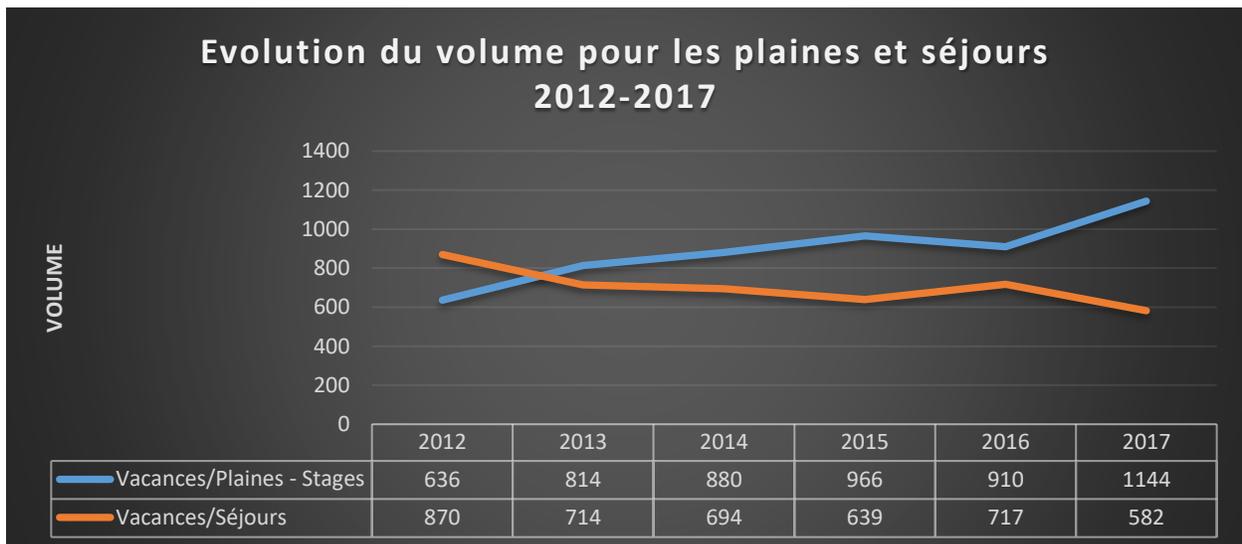


On peut constater que si on consolide les volumes des deux régionales présentes sur la province du Hainaut, nous restons en-dessous des volumes réalisés à Namur et Liège avec respectivement une seule régionale chacune. Ces résultats sont somme toute logiques, les équipes namuroises et liégeoises étant plus étoffées en travailleurs et travailleuses que l'addition des équipes du Centre, Charleroi et Soignies et de Mons-Wallonie picarde.

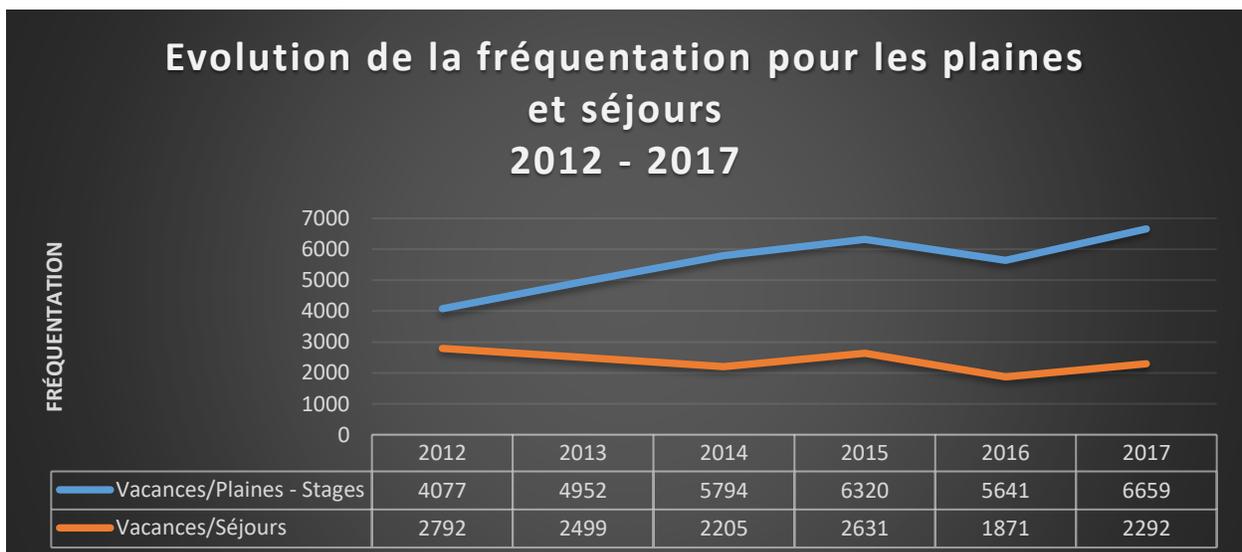
En termes de fréquentation, nous voyons que les animations en milieu scolaires restent le lieu où nous rencontrons le plus nos publics.



Nous portons depuis plusieurs années un regard attentif sur l'évolution de notre volume d'activités consacré aux centres de vacances, car nous constatons une inversion de l'intérêt de nos publics entre l'offre résidentielle, auparavant la plus sollicitée, et la non résidentielle. Cette tendance se confirme en 2017 et même réaccélère après une année 2016 qui laissait penser à une marche-arrière.



Dans le même temps, l'analyse de la fréquentation de ces activités spécifiques nous montre que les séjours rencontrent un peu plus de succès.



Une diminution de l'offre, mise en perspective avec une plus grande fréquentation, indique une bonne gestion de ces centres de vacances. Rappelons que nos centres de vacances sont agréés par l'ONE et rencontrent donc tous les critères de qualités exigés !

LES JEUNES EN ACTION

Comme évoqué plus haut, notre nouveau plan quadriennal nous oriente vers la réalisation de 3 enjeux. En lien avec chacun d'eux, un objectif général a été posé. Afin de rencontrer ces objectifs, le plan d'action 2017 devait nous mener à travers différentes activités, dont les pages suivantes brossent un portrait non-exhaustif.

ENJEU « ACTEUR SOCIAL ET CITOYEN »

Objectif 1: augmenter et valoriser notre force de participation et de mobilisation, confirmer notre statut de porteurs des propositions des jeunes

ZOOASIS – Latitude Jeunes de la province de Namur

Public : 11-13 ans

« Le harcèlement se définit comme une violence répétée s'inscrivant sur le long terme, qui peut être verbale, physique et/ou psychologique et commise avec l'intention de nuire.

Cette violence s'installe dans un rapport de dominance. Elle est le fait d'un ou de plusieurs élèves à l'encontre d'une victime, fille ou garçon, qui ne peut se défendre. » (*Source : Le harcèlement, l'affaire de tous. Brochure éditée par Openado, un service de la Province de Liège*).

Chez Latitude Jeunes, nous envisageons cette thématique dans l'esprit de cette définition tout en précisant que le harcèlement scolaire ne se limite pas aux murs de l'institution, mais peut également prendre place dans les lieux de rencontres liés à l'école (arrêt de bus, chemin pour se rendre ou quitter l'école, lieu de rencontre des jeunes...).

C'est au sein du Conseil Consultatif Communal des Jeunes de Philippeville, âgés de 14 à 17 ans et scolarisés dans les écoles de l'entité, de la 2^e à la 6^e secondaire, que le projet trouve sa source. Tous interpellés par la violence des propos, gestes et actes qui peuvent être tenus dans les cours d'école et dans les lieux où les élèves se retrouvent avant les cours, pendant le temps de midi ou après les cours (place de Philippeville, arrêts de bus, alentours des écoles), un souhait de prendre en charge cette thématique a été exprimé, certains membres du Conseil ayant eux-mêmes subi des moqueries, des gestes déplacés, des remarques ou parfois du harcèlement.

Lors de la création du Conseil Consultatif Communal des Jeunes de Philippeville, la thématique du harcèlement est apparue de manière récurrente dans les envies de travail de chacun des membres.



De ce fait, il est apparu évident que travailler sur ce sujet était incontournable.

La volonté affirmée est de prévenir ces situations de harcèlement, d'éviter qu'elles ne prennent de l'ampleur et de ne pas arriver à certaines situations dramatiques telles que celles décrites dans les médias.

Convaincus du fait qu'il est nécessaire de parler des choses pour qu'elles puissent être comprises et ensuite pouvoir être prévenues, il paraissait être un « devoir » de faire quelque chose pour les plus jeunes. S'ils sont armés pour identifier les situations qui pourraient devenir du harcèlement (qu'ils soient auteurs, témoins ou victimes) et réagir en connaissance de cause, l'espoir de prévoir certaines issues dramatiques pourra grandir.

Dans la conception de l'animation, la dimension ludique de l'activité a été importante aux yeux du groupe du Conseil, convaincu qu'il est plus facile et agréable de parler de choses « difficiles » par le jeu que par de grandes théories et de grands exposés. De plus, le fait de jouer avec des jeunes à peine plus âgés qu'eux ne peut avoir qu'un impact positif sur les élèves que nous rencontrerons.

L'idée est de permettre au jeu et à la brochure d'être produits en plus d'exemplaires que nécessaire pour que

l'animation persiste dans le temps, que d'autres puissent prendre le relais et essaimer la philosophie défendue. Cela nous tient à cœur car nous sommes conscients du fait qu'une animation par an dans un établissement ne suffira pas à éveiller les consciences. Il sera nécessaire de recommencer, d'y jouer également dans d'autres lieux que les écoles, comme les accueils extra-scolaires, les centres de vacances, les maisons de jeunes, ...

Le premier objectif est de sensibiliser les élèves de fin de cycle primaire au harcèlement en apportant un éclairage « théorique » sur les notions d'auteur, de victime, de témoin.

Provoquer une prise de conscience collective, de manière ludique et récréative est un but également.

Le projet a aussi pour objectif d'apporter des ressources claires, des pistes et des personnes vers lesquelles se tourner ainsi que des attitudes à développer.

Pour atteindre ces objectifs, différentes actions ont été mises en place : la création d'un jeu de plateau ; celle d'une animation l'encadrant ; la rédaction d'une brochure permettant d'informer sur le harcèlement et qui est un « annuaire des personnes ressources » ; la mise en ligne d'une page internet reprenant toutes les informations contenues dans la brochure.



Commedia 2.0 – Latitude Jeunes du Centre, Charleroi et Soignies



A travers les diverses animations menées, ce sont plus de 365 élèves qui ont participé à ce jeu de rôle particulier. Ce projet est destiné aux jeunes à partir de la 5^e primaire.

Dès leur arrivée dans le local, la classe est divisée en deux groupes pour illustrer le mieux possible la dernière partie du jeu, qui consiste à confronter les deux productions.

Les deux groupes sont invités à se mettre dans la peau d'une équipe de journalistes web afin de se familiariser avec les outils des professionnels de la communication. L'espace est conçu comme une salle de rédaction, avec tableau interactif pour illustrer les différentes balises de l'information.

Durant ce jeu de rôle, les jeunes sont amenés à discerner les différents acteurs intervenant dans la construction de l'information en se glissant dans la peau des différentes fonctions de la profession (journalistes, cameramen, rédacteurs...). Ils construisent leur propre reportage en extérieur, au travers d'une approche ludique et interactive en récoltant des

témoignages et des informations sur les lieux d'un fait divers ou d'un événement culturel, tout en se familiarisant avec les outils mis à disposition.

De retour dans le studio, ils produisent un journal d'info en ligne en utilisant plusieurs médias (texte, photo, vidéo). Ils font face aux difficultés du montage pour finaliser leur reportage afin de le diffuser sur le web, ce qui est l'occasion d'aborder avec eux la subjectivité de l'image et du son.

Une fois leur journal terminé, ils le confrontent au montage réalisé par l'autre groupe afin de susciter le débat, soulignant les similitudes et les différences pour se forger une représentation critique du média utilisé.



Mais, de manière plus précise, que font les jeunes concrètement ?

Dans un premier temps, les animateurs qui encadrent l'activité font un rapide sondage pour savoir de quelle manière et sur quels supports les jeunes vont chercher l'information.

Par la vision d'un JT d'une télévision locale, ils tentent ensemble de comprendre d'où vient l'information.



Ensuite, l'animateur attire leur attention sur les transformations volontaires ou pas que peut subir l'information au travers de ce parcours par la consultation des sources d'information.

De manière interactive, les jeunes sont invités à répondre à plusieurs devinettes et quiz illustrés par des séquences audio et vidéo.

Ensuite, une fois sensibilisés aux éléments-clés de la production d'un document audiovisuel (le cadrage, le son, le montage) et informés de toute une série de mesures à prendre pour diffuser une information complète, ils choisissent les sujets à couvrir. Ils partent alors en tournage en se répartissant les rôles : journalistes, preneurs de sons et cameramens.

De retour à la rédaction, les jeunes produisent leur journal d'information en

ligne en utilisant tous les modes exploités lors du tournage. Une nouvelle fois, ils portent un regard critique sur la construction de l'info !

Tout au long de ce processus, les jeunes doivent débattre sur le choix des textes, des images et des commentaires construits autour de l'information. Ils restent attentifs au sens qui peut être induit au niveau de celle-ci lorsqu'elle est diffusée.

Les groupes présentent leur production aux autres et enchainent ensuite sur les débats en classe.

L'évaluation est positive tant au niveau des jeunes, de Latitude Jeunes que des enseignants.

L'édition 2018 est déjà programmée et des écoles y sont déjà inscrites.



La Festi Team/Déambulation – Secrétariat national

La Festi Team/Déambulation

Depuis sa création en 2013, la Festi Team a gagné en popularité et détient aujourd'hui une place de choix dans le milieu festif belge ainsi que dans l'univers de Latitude Jeunes. Ce projet combine deux dimensions qui nous tiennent à cœur : l'apprentissage par les pairs et la prévention.



La Festi Team, c'est quoi ?

Imaginez : 25 jeunes âgés entre 18 et 28 ans qui vont directement en milieu festif pour discuter avec d'autres jeunes des risques liés aux pratiques festives, dans le but de les réduire. C'est la Festi Team, elle pratique la « déambulation ». L'équipe propose aussi gratuitement du matériel de prévention (préservatifs, bouchons d'oreilles, lunettes et réglottes d'alcoolémie) et explique comment l'utiliser en préservant l'aspect « fun » du moment festif.

Apprentissage par les pairs et promotion de la santé

La force du projet est avant tout l'apprentissage par les pairs.

En l'espace de 5 ans seulement, la Festi Team a pu échanger avec pas moins de 30.000 jeunes au cours de 105 journées/soirées d'intervention dans des lieux de fête tels que Les Solidarités, Les Ardentes, Les Francofolies, Ronquières, les fêtes de Wallonie, l'Unifestival, les 24H à vélo de Louvain-la-Neuve, ...



Ce sont 30.000 jeunes qui ont pu, dans une ambiance non formelle, festive, éloignée du jugement et des discriminations, partager leurs habitudes, inquiétudes ou simplement leurs souvenirs en tant que fêtards, et ce avec des pairs.



L'accueil reçu est presque unanime : « C'est super ce que vous faites... Vous devriez être là plus souvent... C'est beaucoup mieux de parler avec des jeunes comme vous, c'est plus facile ».

La Festi Team n'est pas là pour dire « ce n'est pas bien », mais encourage les jeunes à réfléchir à leurs pratiques festives. Elle rappelle les risques potentiels tout en tenant compte de l'importance du plaisir rencontré en festival. Elle leur permet de développer des gestes simples qui, parfois, peuvent sauver la vie.



Une formation en béton

En 2017, 12 nouveaux ont rejoint l'équipe et c'est donc au total 52 jeunes en 5 ans qui ont participé à une formation dynamique faisant intervenir professionnels et experts. Le résultat ? Avec la Festi Team, on peut parler de (presque) tout, sans tabou, parce qu'elle a reçu une formation en béton : infos sur les drogues, les Infections Sexuellement Transmissibles, les risques auditifs, les premiers gestes de secours, les manières d'accrocher un public de façon sympa, de faire face à une réaction négative, ...

Quelques chiffres :

Si le qualitatif passe avant le quantitatif, la Festi Team c'est tout de même, en 5 ans, plus de 10.000 réglettes d'alcoolémie distribuées, près de 30.000 bouchons d'oreilles offerts gratuitement, 17500 préservatifs et pochettes Safe Kit, dont quelques milliers se sont vus enfilés sur notre gode de démo (qui a vécu les étés les plus chauds de sa carrière), plus de 7000 « manuels de survie en festival » et 3000 « manuels de survie en kot ».

Et la suite ?

Après une fin d'année 2017 intense et chargée en événements en tous genres, la Festi Team souffle. C'est le départ de plusieurs anciens, une réorientation du projet vers une approche orientée exclusivement vers les festivals et la mise en place d'un groupe de travail en vue de penser aux multiples pistes pour le projet, comme une « extension » dédiée aux événements de plus petite envergure pour lesquels nous sommes en permanence sollicités. Preuve d'une reconnaissance externe et d'un succès grandissant, la Festi Team confirme pour 2018 sa position sur le terrain et la pertinence de ses actions pour les organisateurs d'événements.

Plus que jamais motivés, régionales et jeunes bosseront ensemble en 2018 pour faire du projet un véritable projet interrégional qui s'enrichit de partenariats renforcés (formation du Safe Kit, collaboration sur le harcèlement avec les CPF, ...). A l'année prochaine !



Le Manuel de survie du Fêtard – Secrétariat national

Le « Manuel de survie du fêtard » - Une marque de fabrique de Latitude Jeunes

Pour une fête FUN and SAFE

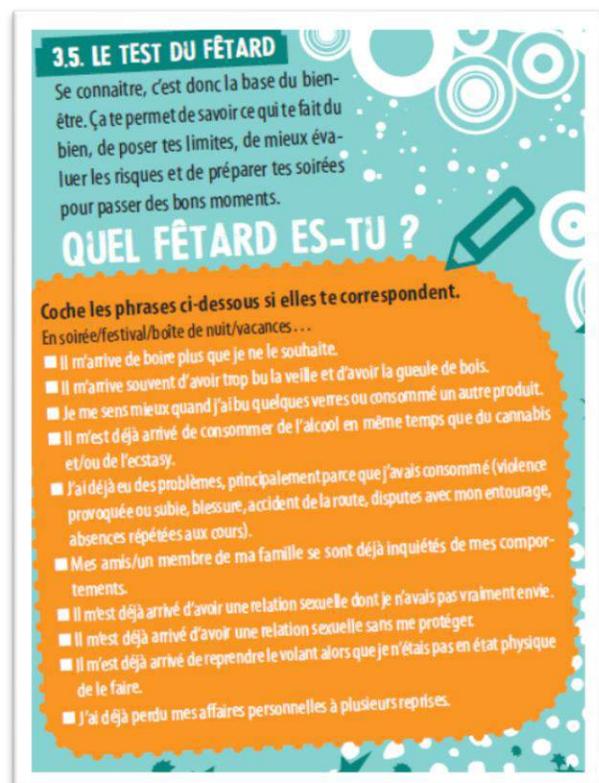
Faire la fête, s'éclater, c'est bien. Le faire sans danger, c'est encore mieux ! Latitude Jeunes a sorti en 2017 un nouveau manuel pour les 18-25 ans : le « Manuel de survie du fêtard ». Il s'intègre dans la collection des « Manuels de survie » de Latitude Jeunes, qui comprend déjà le « Manuel de survie en kot », le « Manuel de survie en festival » et le « Manuel de survie après l'école », qui se sont déjà écoulés à plus de 200.000 exemplaires à travers les festivals, les écoles, les Welcome pack des universités et autres associations œuvrant pour la réduction des risques et le bien-être des jeunes. L'objectif de ce nouveau Manuel ? Fournir aux jeunes de 18 à 25 ans un guide pratique leur permettant de faire la fête en toute sécurité.

Le profil global du fêtard

Ce manuel dépasse la thématique des consommations (alcool et autres drogues) pour analyser le contexte global de la fête dans une optique de promotion de la santé. Parce qu'un fêtard, ça ne fait pas qu'écouter de la musique, boire des verres, draguer, rencontrer, danser... Un fêtard, ça a aussi une bande de potes, un agenda, une situation familiale et/ou amoureuse, un portefeuille... Et tout cela peut avoir une influence sur la manière de faire la fête et y « survivre ».

Le manuel contient une tonne de bons plans pour prévenir les risques liés aux

sorties (se retrouver seul, sans transport pour rentrer, se sentir obligé de consommer...). Il propose aussi de se situer par rapport à sa façon de faire la fête (le quiz « Quel fêtard es-tu ? ») et donne des pistes pour gérer ses consommations.



On y aborde également le concept de « Safe pote » : comment prendre soin de ses potes et des autres en soirée. On y propose aussi « un vrai ou faux » sur l'alcool. Le manuel contient des bons à offrir en soirée, des informations techniques sur les substances ainsi que des indications ludiques concernant les lieux de fête et leurs caractéristiques.



A l'origine du succès ?

Des conseils simples, un langage jeune et responsabilisant, un discours dénué de jugement, des questionnements qui incitent à l'ouverture d'esprit et, surtout, une table des matières alimentée par une identification des besoins directement auprès du public destinataire. Pour ces manuels, pas de langue de bois et appel à des anecdotes de jeunes pour pimenter le contenu, le rendre plus réaliste et utile.

On continue ?

Des collaborations très intéressantes se sont mises en place au départ de la diffusion de ces manuels, renforçant des retombées positives pour les autres projets : Services de prévention, Universités et leurs services logement, professionnels de la réduction des risques, Centres de Planning Familial, festivals organisés par des Maisons de jeunes, Centre Locaux de Promotion de la Santé, Centre Psycho-Médico-Sociaux...

En 2017, sur les 10.300 manuels imprimés, plus de la moitié fut distribuée dans les mutualités Solidaris à destination des services de communication externe. Côté Latitude Jeunes, 3000 exemplaires ont été distribués par la Festi Team en festival et les 2000 restants sont partis comme des petits pains vers des associations partenaires, des écoles, etc. Difficile d'arrêter sur la lancée quand l'outil répond à un tel succès sur le terrain. La production continuera en 2018, pour 5000

manuels prévus à l'impression, qui seront destinés aux festivals.

La demande hors festival reste intense et nous devons à nouveau limiter les commandes pour satisfaire un maximum de partenaires. Nous nous chargeons d'évaluer au mieux les besoins, d'éviter le gaspillage, de cibler notre public et de fournir des alternatives en termes d'animation lorsque c'est possible. Enfin, nous veillons aussi à l'aspect développement durable en n'utilisant que du papier 100 % recyclé et en multipliant la création d'outils virtuels sur base de ces manuels – voir le site www.ifeelgood.be.



Les formations d'animateurs et de coordinateurs de centre de vacances-Secrétariat national et régionales



Objectifs en tant qu'opérateur de formation et de terrain :

Un de nos principaux objectifs de formation est d'offrir aux participants des conditions propices à l'expérimentation, au développement d'attitudes responsables et à la participation dans leur environnement.

Nous avons donc continué à travailler pour créer des espaces de réflexion sur les parcours de formation, réfléchi au droit à l'erreur, travaillé la création d'activités liées à la pratique, le retour réflexif sur l'expérience de terrain, l'autoévaluation, ...

En 2017 nous avons par exemple :

- créé un dossier « parcours de formation » pour la formation de coordinateurs ;

- utilisé une version pilote de l'évaluation et de l'autoévaluation de l'animateur commune à toutes les formations ;
- créé un document d'autoévaluation final du parcours de formation ;
- créé de nouvelles activités de formation et de réflexion (une des nouvelles thématiques proposées a été un jeu de nuit) ;
- réfléchi à des thématiques qui posent problème à nos animateurs et qui ont été relayées par ceux-ci (comme « bosses et bobos » ou les « comportements difficiles en CDV ») ;
- proposé en décembre une journée de rencontre entre les formateurs des futurs coordinateurs pour retravailler le programme de formation dans son ensemble
- ...

Nous continuons à proposer des espaces de parole régulés et travaillons pour qu'ils soient reproduits en centres de vacances afin d'être particulièrement attentifs au respect, à l'ouverture d'esprit, à la curiosité, au rythme de vie et à la santé de tous au sein des formations. En outre, nous avons entamé en 2017 un travail important qui sera poursuivi en 2018 autour des règles de vie, ce qui démontre notre volonté de rester pertinents par rapport à l'adéquation de la forme et du fond.



En effet, il était important de réfléchir à des règles de vie qui font le lien avec nos valeurs et à une manière de les présenter qui pourra être reproduite en centres de vacances.

En 2016, nous avons parlé de l'envie de favoriser la modélisation des apprentissages avec les participants. Différentes initiatives ont été prises à ce sujet dont la création de fiches théoriques avec les futurs animateurs, la création d'un fichier jeu en lien avec les animations vécues et le thème de la promotion de la santé, la mise en place systématique d'un moment de réflexion après chaque activité. Pour l'année prochaine, nous pensons proposer aux participants des moments de formation où ils pourront faire le point sur les apprentissages durant le parcours et la manière dont ils vont les réinvestir en centres de vacances.

Un travail pédagogique important sur le tronc commun et les invariants de nos formations continuées a été mis en place en 2016, notamment pour cadrer avec le nouvel encodage administratif. Ce travail nous a permis de mieux cibler l'offre, de partager les calendriers des différentes formations proposées et de réfléchir à l'ouverture de ces formations.

Grâce à la réflexion de 2016, certaines formations continuées ont regroupé plusieurs jeunes de différentes régionales en 2017. L'offre de formation s'est également construite en meilleure

adéquation avec le terrain. Ainsi, si nous proposons une large offre de formations continuées « techniques », nous y avons ajouté des thèmes portant sur les aspects relationnels et les compétences psychosociales. En effet, nous considérons que la gestion des relations collectives et individuelles est une compétence incontournable à acquérir pour un animateur et un coordinateur.

Les formations continuées autour du Guide-repères sexualité avaient permis en 2016 de constater que la traduction de la grille des critères de Sensoa pouvait être améliorée et que certaines situations, notamment en lien avec les handicaps, n'étaient pas traitées. En 2017, une réédition du Guide-Repères a donc vu le jour en tenant compte des retours des participants à nos formations.

Les perspectives pour 2018 sont nombreuses et essentiellement concentrées autour de 3 points :

- la continuité du travail de fond mené depuis plusieurs années sur nos processus d'évaluation ;
- l'initiation du travail qui alimentera la production de notre prochain Guide-repères, dont le thème se portera sur l'accueil des jeunes dans la bienveillance ;
- la fusion des 2 formations de coordinateurs de centre de vacances (Secrétariat national et Bruxelles-Brabant) en une seule.



Autonomie – Secrétariat national et régionales

Une animation et un manuel pour accompagner les jeunes qui sortent de l'école

Quelles démarches entamer à la sortie de l'école ? Quels sont les choix possibles, les alternatives ? Comment accéder au logement ? Au transport ? Prendre soin de sa santé et gérer son budget ?

Le manuel de survie après l'école donne des pistes, des conseils, des outils pour



aider les jeunes dans cette étape importante et parfois difficile de leur vie. L'animation qui l'accompagne permet d'aborder ces questions de façon ludique et

participative.

Comment aborder la question de l'autonomie dans un cadre scolaire ? Comment accompagner les jeunes pour leur donner des clefs pour leur prise d'autonomie ? Un groupe de travail a réfléchi à la question en créant une animation scolaire sous forme de jeu de société. Cette animation devrait être finalisée pour la rentrée 2018.

Quelle animation ?

L'animation propose aux jeunes de découvrir les 5 domaines touchant à leur autonomie (la santé, l'emploi, le logement, les transports, le budget) à partir d'un jeu de plateau. En se mettant dans la peau

d'un personnage fictif, dont ils doivent améliorer le bien-être, les élèves découvrent la notion de bien-être global, leurs droits, leurs devoirs et la nécessité de défendre une Sécurité sociale forte. Durant l'animation, le débat permet de relever leurs interrogations et leurs revendications.

Quelle approche ?

Notre approche se veut :

- globale – la prise d'autonomie et envisagée par 5 portes d'entrée (santé, emploi, budget, logement, transport) ;
- centrée sur le bien-être du jeune ;
- participative – par la dynamique du jeu, les jeunes sont amenés à se poser des questions et à y répondre ensemble ;
- active – grâce aux débats, les jeunes sont amenés à formuler des revendications pour faciliter leur autonomie et leur bien-être.

Quelles compétences espérons-nous développer auprès des jeunes rencontrés ?

- Pouvoir prendre conscience et débattre de ce qu'implique la prise d'autonomie pour un jeune dans notre contexte économique, politique et social.
- Pouvoir faire des liens entre leur parcours de vie et le système dans lequel ils vivent pour les aiguiller dans leur prise d'autonomie en favorisant leur bien-être global.



Filgood – Secrétariat national et régionales

Un dispositif pour évaluer et augmenter le bien-être des jeunes !



C'est quoi, Filgood ?

Quelle perception les élèves belges ont-ils de leur santé ?

Quel est le niveau de bien-être perçu par ces jeunes au sein de leur établissement ?

Quels facteurs de protection identifient-ils pour l'augmenter ?

Quels projets proposent-ils pour l'améliorer ?

Initié en France par la MGEN (mutualité des enseignants) en 2012, Filgood est un dispositif privilégiant une approche globale et positive de la santé. Il permet d'analyser le bien-être des élèves tout en les rendant acteurs de leur santé.

Comment ça marche ?

La mise en place du projet se déroule en quatre phases :

- une phase préparatoire pour expliquer le processus et établir un calendrier avec l'école ;
- une phase de tests pour récolter les données santé auprès des jeunes. Pour la santé physique, les élèves sont soumis à 9 tests évaluant leur agilité, leur force, leur endurance, leur rapidité... Un questionnaire pour appréhender la manière dont ils

perçoivent leur santé globale leur est ensuite proposé.

Ce questionnaire est accompagné d'une animation pour réfléchir avec eux à ce concept de santé globale : c'est quoi, être en bonne santé ? Quels sont les facteurs de protection pour leur santé dans leur environnement ?

- une phase d'analyse des données qui permet de présenter aux établissements scolaires une vision globale du bien-être perçu de leurs élèves ;
- une phase de restitution des résultats auprès des élèves et de la communauté éducative. Une animation permet aux jeunes d'avoir une lecture individuelle de leurs résultats, puis de réfléchir collectivement à ce qu'ils peuvent proposer au sein de leur classe et de leur école pour améliorer leur bien-être. Les résultats globaux et les propositions des jeunes sont ensuite présentés à la communauté éducative. L'école peut ensuite, si elle le souhaite, mettre en place des projets spécifiques pour améliorer la santé globale des jeunes au sein de l'établissement.

L'année 2017 a vu la mise en place d'un Groupe de Travail avec l'ensemble des régionales de Latitude Jeunes. Ce GT avait comme principal objectif de réfléchir aux animations à mettre en place pour accompagner le dispositif.

Nous avons donc réalisé trois animations pour aborder le concept de santé globale, permettre aux élèves de lire leurs résultats et de proposer des pistes d'amélioration pour leur bien-être.

Cette année, le dispositif Filgood a été organisé dans une école de Herstal. Nous avons testé l'ensemble des animations mises sur pied par le GT. Nous avons également fait l'analyse des données Filgood de l'école. Cette analyse compare les données de l'établissement aux balises belges sur la santé des jeunes et propose des pistes pour l'amélioration du bien-être au sein de l'établissement.

La poursuite de notre partenariat international a également été au cœur du projet. Nous avons rencontré trois fois nos partenaires français et allemands au cours de l'année 2017. Ces rencontres ont permis d'évaluer l'avancement du projet dans les trois pays et de réfléchir à la pertinence d'introduire un dossier Erasmus + et à l'élargissement du partenariat à d'autres pays européens. Les perspectives d'avenir pour ce projet se veulent ambitieuses. En effet, Filgood est un projet pilote qui pourrait prendre plus d'ampleur dans les années à venir, et ce à différents niveaux.

Au niveau européen, l'écriture d'une demande de subside, dans le cadre d'Erasmus +, est actuellement en cours

avec une remise du dossier prévue pour avril 2019. Un soutien financier permettrait de consolider le projet, de lui donner plus d'assise scientifique et de visibilité.

UN PROJET INTERNATIONAL

En France, 20000 élèves touchés depuis 2012.

En Belgique, 400 élèves touchés depuis 2015.

Au niveau national, nous souhaitons faire reconnaître le projet comme un outil de promotion de la santé à l'école auprès de la Fédération Wallonie-Bruxelles. Le rôle de Latitude Jeunes pourrait être de former les professionnels pour mettre en place le dispositif au sein des écoles.

Au niveau de Latitude Jeunes, nous comptons utiliser les résultats du dispositif pour proposer des animations scolaires adaptées aux besoins spécifiques des établissements (prévention des assuétudes, prévention des violences, prévention du harcèlement, alimentation...).



Hypersexualisation – Secrétariat national

Arnaud, un jeune professeur, fait remarquer à son élève qu'elle porte un décolleté trop plongeant pour l'école. Laura accuse le prof de se rincer l'œil : « Si vous me dites ça, c'est que vous regardez mes seins, alors, monsieur ? »



Comment réagiriez-vous à la place d'Arnaud ?

L'hypersexualisation de notre environnement peut modifier nos relations, notre rapport à soi mais aussi aux autres. S'il n'est pas facile de gérer certaines de ces situations en collectivité, le Guide-Repères Sexualité de Latitude Jeunes a été créé pour répondre aux questions du terrain. Le but est d'amener des outils et des points de repères pour que les équipes puissent réfléchir ensemble et construire une réponse collective.

Rapidement épuisé après sa sortie en 2013, Latitude Jeunes a décidé de rééditer ce guide grâce au soutien d'Alter-Egales. Les nouveautés dans cette version sont :

- deux nouveaux cas pratiques dans des contextes particuliers que sont l'école et les institutions pour jeunes en situation de handicap. Le premier thème traite de la séduction dans une interaction prof-élève et le second de la masturbation collective chez des jeunes en situation de handicap ;
- une traduction actualisée de la liste normative de Sensoa décrivant les comportements considérés comme normaux ou transgressifs.

Vous y trouverez :

- des situations vécues ;
- les ressentis et les réactions des animateurs ;
- la manière dont ils ont géré une situation ;
- des témoignages d'animateurs et de jeunes ;
- des pistes pour réagir ;
- l'avis d'experts sur la thématique ;
- des fiches thématiques.

Pour la réédition de ce Guide-Repères, Latitude Jeunes a proposé une nouvelle formule mêlant présentation générale et workshop, basée sur les deux nouvelles situations.



En quelques chiffres :

- 49 personnes ont participé à la matinée de présentation - workshop ;
- 5000 exemplaires de la brochure ont été réimprimés ;
- 2 articles presse : Paris Match et Badje Info ;
- 13 journées de formation avec des publics divers : enseignants, agents PMS, éducateurs, animateurs...
- 1 colloque en France présentant l'expertise belge sur l'hypersexualisation.



Le harcèlement

La commission animation interne à Latitude Jeunes a entamé en 2017 une réflexion sur les demandes émanant des écoles. Parmi celles-ci, les demandes croissantes concernant les animations sur le harcèlement ont interpellé les animateurs. Il était question de savoir si Latitude Jeunes avait un rôle à jouer dans des animations qui relèvent parfois plus de la gestion de crise que de la prévention. Mettant en avant une confusion dans les termes utilisés, la commission a décidé de travailler sur un document permettant d'analyser la situation et de mieux orienter les écoles en fonction des problèmes qu'ils rencontrent.

Le document « Conflit ? Violence ? (Cyber) Harcèlement ? De l'observation à l'action », est un outil qui permet de prendre un temps de réflexion et d'analyse pour intervenir de manière adaptée. Edité sous forme d'un A3 qui se déplie, il y présente :

- **Identifier & agir** : pour bien comprendre ce dont on parle. Cette partie fait la distinction et établit les nuances entre les conflits, les violences, le harcèlement et le cyberharcèlement.
- **L'arbre décisionnel** : « Dans votre école, y a-t-il ... ? » permet d'analyser le problème et de trouver les meilleurs interlocuteurs en termes de sensibilisation, de prévention ciblée collective ou de gestion de crise.

Latitude Jeunes peut intervenir dans les deux premiers axes.

- **Les adresses utiles** abordent les références nationales belges pour la gestion de crise et les centres d'écoute.



Au-delà du document, ce travail a permis de définir une position cohérente pour les actions de Latitude Jeunes en matière de violences, en maintenant la volonté d'action dans le champ de la promotion de la santé et de la prévention. En tant qu'organisation de jeunesse généraliste, une partie de la mission sera également de relayer vers des spécialistes de la gestion de crise lorsque cela s'avèrera nécessaire.



ENJEU « DÉCLOISONNEMENT DES PUBLICS »

Objectif 2 : favoriser la diversification et la mise en réseau des publics

3/12 : le défi de l'inclusion – Latitude Jeunes Liège

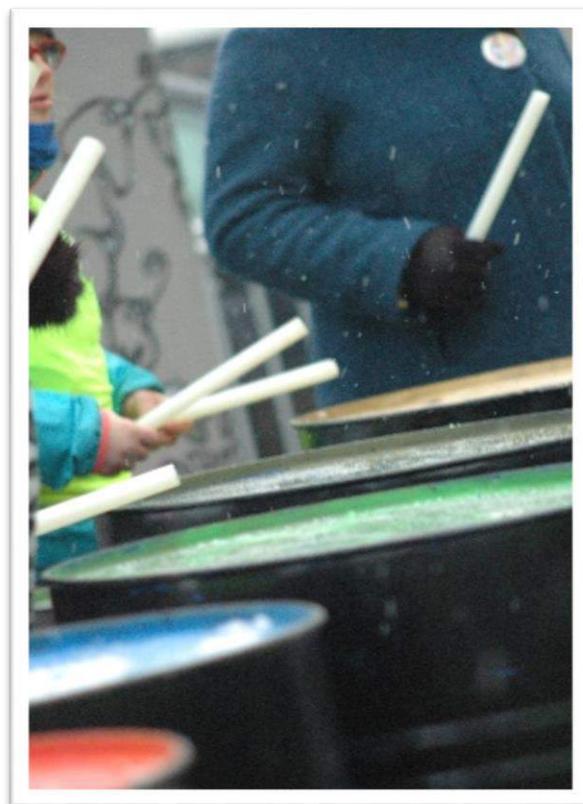
Le collectif 3/12, composé d'associations liégeoises actives dans le domaine du handicap, organisait à Liège un « jogging inclusif » le 3 décembre 2017. Cette date est en effet celle de la journée internationale des personnes handicapées. Avec ou sans handicap, on pouvait y participer seul ou en équipe, en courant ou en marchant, avec une poussette ou une joëlette.

Au-delà du défi sportif, l'objectif du collectif était de rendre visibles leur travail et leurs bénéficiaires.

Malgré des conditions climatiques rudes (froid glacial et neige), les participants étaient nombreux : plus de 400, sans compter le public venu encourager les athlètes.

Le parcours, une boucle de 1,2 km, était adapté à tous les types de handicap. Il y avait des joggeurs en chaise roulante, des personnes déficientes intellectuelles, auditives et sensorielles. Il y avait des enfants et des personnes âgées.

C'est Latitude Jeunes qui a donné le départ de la course avec son groupe de jeunes « Bidons », qui avait, en prévision de l'évènement, accueilli des personnes avec handicap en son sein.



Ces personnes avaient en fait participé à une séance ouverte pour découvrir la technique, puis étaient restées pour les répétitions en prévision du 3/12 et ont ensuite décidé de rester jusqu'à la fin de la saison 2017-2018.

L'ouverture de l'évènement était un beau moment de mise en valeur pour les percussionnistes avec et sans handicap.

Un autre groupe à projet de la régionale de Liège était présent pour couvrir l'évènement : le groupe Créa'ction, notre atelier photo.





Celui-ci s'est donné pour objectif, pour la saison 2017-2018, de réaliser une exposition sur le thème « un an avec Latitude Jeunes », en allant photographier un maximum d'évènements et activités : la kermesse du 1^{er} mai, les centres de vacances, les moments festifs, la remise des brevets...

Les photos du 3/12 trouveront bien sûr leur place dans cette exposition qui a permis de tester des techniques comme le flou de bouger... et la (non-) résistance au

froid des boîtiers les plus sensibles. Au-delà de l'exercice de reportage, nos jeunes ont été touchés par l'implication des coureurs : « voir cette entraide et cette motivation m'a beaucoup touché ». « J'ai apprécié qu'il n'y ait pas de barrière, pas d'étiquette. Tout le monde pouvait participer ».

Les photos ont été demandées par le collectif 3/12, ce qui à nouveau, valorise le travail des jeunes.



Le Projet HOP – Latitude Jeunes du Centre, Charleroi et Soignies

Les HOP, ce sont les jeunes de 15 à 17 ans qui ne sont plus visés spécifiquement par les activités proposées par Latitude Jeunes. On peut donc lire « HOP » comme l'onomatopée dynamique ou en décomposant les lettres, ce qui donne une indication sur l'enjeu stratégique pour notre association de maintenir le contact avec cette tranche d'âge de nos publics.

En effet, l'idée est, d'une part, de proposer quelque chose d'attractif aux jeunes inscrits à nos séjours et ayant dépassés l'âge limite pour participer aux activités, mais qui veulent s'impliquer au sein de l'organisation d'une manière différente.

D'autre part, il s'agit de répondre à une demande de plus en plus importante de l'institution mutuelliste et/ou des différents partenaires (internes comme externes) pour organiser des activités pour enfants lors d'évènements, de festivals, de journées thématiques, de salons Santé, de journées Familles...

Le projet HOP répond à deux des enjeux identifiés par notre OJ : le décroisement des publics (favoriser la diversification et la mise en réseau des publics) et être « Acteur social et citoyen ». Ce projet va naturellement alimenter et dynamiser notre réseau de jeunes volontaires et améliorer le sentiment d'appartenance aux valeurs de l'organisation. Il donne, d'une autre manière, la possibilité à ces jeunes d'être

actifs et participatifs au sein de Latitude Jeunes.

Pour soutenir l'engagement libre de ces jeunes, nous leur avons proposé, dans un premier temps, de se former et de construire une approche critique sur l'accueil des enfants en milieu festif par la mise en place et l'animation du Solidarikid's Village (structure imaginée lors de notre participation au tout premier festival de Ronquières).

Lors de notre formation continuée (subsidée par la Fédération Wallonie-Bruxelles), 14 jeunes ont été sensibilisés à différentes approches concernant la prise en charge d'enfants en milieux festifs et ont abordé des contenus sur les différentes recommandations en matière de santé globale (messages de prévention autour de l'importance de s'hydrater, les protections solaire et auditive, le respect des rythmes des enfants...) et l'apprentissage de différentes techniques d'animations (grimage, sculpture de ballon, jeux de société géants, jeux de société coopératifs, notions de psychomotricité, bulles de savon géantes...).

L'objectif à long terme est de soutenir l'engagement de ces jeunes au sein de notre OJ pour les accompagner et les soutenir afin qu'ils agissent pour l'intérêt collectif.



Une journée pour vivre les instances



A l'instar des années précédentes, Latitude Jeunes a à nouveau proposé à ses volontaires un rassemblement interrégional. Cependant, à la demande des membres de nos instances, le format du rassemblement proposé a été modifié. En effet, ce n'est plus dans le cadre du festival Les Solidarités que nos volontaires se sont retrouvés, mais pour une assemblée générale extraordinaire et festive.

« Cette assemblée générale était nécessaire pour diverses raisons. Tout d'abord, pour susciter l'envie d'intégrer les instances auprès des jeunes volontaires. Ensuite, pour qu'ils puissent vivre le côté informel (rencontre...) et formel des instances et leur permettre d'avoir une idée précise de ce à quoi ils pourraient s'engager et à quelles fins ces engagements vont contribuer à apporter des améliorations au sein de Latitude Jeunes. » Camille M., administratrice.

¹ Pour rappel, Latitude Jeunes s'organise en un secrétariat national et 6 régionales réparties sur

La rencontre proposée par nos volontaires de gestion se voulait « *une journée ludique et instructive, permettant ainsi à ceux qui seraient intéressés de joindre les volontaires de gestion de découvrir comment cela se passe au sein des instances.* » Florian V., administrateur.

Pour nos volontaires de gestion, proposer cette journée qu'ils ont planifiée et organisée était primordial pour « *montrer que faire partie des instances, c'est également apporter son avis, une vision du terrain que certains n'ont plus, permettre à tous d'être représentés comme il se doit et vivre une autre réalité de l'associatif également.* » Florian V.



Mais pas question de juste proposer le déroulement d'une AG et un moment festif ! La dynamique CRACS et les échanges devaient être au centre de la journée. Dès lors, le 25 octobre, une trentaine de jeunes de nos différentes régionales¹ se sont retrouvés pour vivre :

l'ensemble de la FWB, chacune travaillant avec des volontaires locaux, dans sa propre région.



- des ateliers « la compta pour les nuls » et les « droits et devoirs des volontaires de gestions » ;
- des temps de discussion avec les volontaires de gestion pour permettre une approche de leur rôle au sein des instances ;
- une assemblée générale ;
- un temps de réflexion sur les instances chez Latitude Jeunes et leur dynamisation ;
- des animations ludiques comme des animations ice-breaker et des jeux de coopérations (crayon collaboratif) ;
- des moments informels plus festifs pour rencontrer les volontaires des autres régionales.



« C'était un chouette moment, la journée a permis d'ouvrir à d'autres volontaires nos assemblées générales pour qu'ils y voient ce qu'on y fait. C'était un bon moyen aussi pour leur permettre de donner leur opinion, voir ce qu'il se passe dans les autres régionales ainsi que de suivre une petite formation sur le volontariat de gestion.

Cette journée a également été clôturée par des engagements à accomplir des changements pour améliorer le dynamisme des instances et du « mouvement ». Au final, cela a permis de montrer à d'autres volontaires l'importance d'intégrer les instances de leur régionale. J'ai hâte de voir le prochain événement commun. » Mélissa U., administratrice.

Perspectives

Vu que cette première édition a été un succès, a rencontré les objectifs cités en début d'article et a permis de « rassurer certains jeunes sur le fait qu'ils étaient entendus et écoutés et que les idées proposées seraient exploitées un maximum. » (Camille M.), les instances de Latitude Jeunes comptent programmer une nouvelle AG extraordinaire et festive en 2018.

Le format de cette assemblée et les activités proposées seront retravaillés en fonction des idées des jeunes présents à cette journée.

De plus, au cours de la journée et suite à un moment de réflexion, des propositions concrètes ont été faites par les jeunes volontaires afin de dynamiser l'OJ et les instances. Deux propositions ont été sélectionnées et validées par l'assemblée générale et seront mises en place dans le courant de l'année 2018. Par exemple, des moments informatifs et de réflexion seront organisés avant les AG et les CA pour aider les volontaires de gestion à préparer les réunions.



Jump : un pas de plus vers l'ouverture – Latitude Jeunes Liège

Latitude Jeunes Liège a répondu à l'appel à projet « JUMP » de l'ONE : « Ensemble, visons des lieux d'accueil plus inclusifs pour tous les enfants ».



Un budget spécifique nous a permis d'établir un partenariat particulièrement en phase avec nos valeurs. Durant l'été 2017, à Rocourt, dans le cadre de notre accueil-vacances (plaine) de deux semaines début août, nous avons ainsi accueilli des enfants résidents de « l'Accueil » de Ans. Cette structure accueille, pour des périodes indéterminées, des enfants âgés d'entre 2 et 7 ans qui rencontrent des difficultés très lourdes. Violences intrafamiliales nécessitant l'éloignement des enfants, incapacité des parents d'exercer leur rôle, fragilité émotionnelle très vive chez les enfants...

Durant l'été, les enfants ne sortent généralement pas du centre d'accueil, pour des raisons d'encadrement humain limité et de coût financier que le centre ne peut pas se permettre de prendre en charge.

La directrice du centre, rencontrée pour construire ce projet, déplore et souligne le fait que les enfants doivent se contenter du petit jardin en guise de « sortie ». Elle explique la tristesse des enfants du centre, à la rentrée, quand leurs camarades de

classe racontent leurs vacances et qu'eux n'ont rien de particulier à partager. Nous pensons que sortir du centre leur permettrait de rencontrer un public autre, avec un vécu différent. Cela les aiderait à mieux apprendre les codes de la vie collective à l'extérieur. Cela leur renverrait aussi une image de « normalité » d'eux-mêmes et les sortirait de leur ressenti d'enfants « stigmatisés ».

Concrètement, outre le fait d'ouvrir l'accueil-vacances aux enfants du centre, le projet consistait en la gratuité pour ces enfants, l'organisation des trajets entre le centre et les locaux et le renforcement des équipes d'animation. En plus des jeunes volontaires Latitude Jeunes, nous avons eu l'aide d'une auxiliaire de l'enfance, qui a pu jouer un rôle de référente pour les enfants du centre.

Une rencontre préalable des équipes d'encadrement de Latitude Jeunes et du centre a été organisée pour compenser la méconnaissance des animateurs Latitude Jeunes de ce nouveau « public ». Elle a permis la création de lien avec les éducateurs, une réflexion sur la pédagogie inclusive, l'information sur certaines caractéristiques de ces enfants... Enfin, le programme de la semaine axait les rythmes et les activités sur la rencontre. Le bilan est positif ! Nous avons accueilli chaque jour 8 à 10 enfants du centre, 18 enfants différents en tout.

L'expérience a permis de leur offrir un temps de vacances, avec tout ce que cela implique chez nous : des ateliers créatifs qui valorisent les compétences des enfants, des sorties (musées, expos, théâtre et cinéma) qui leur rendent leur droit d'accès à la culture et à ses différents codes, l'organisation des conseils d'enfants qui leur offre un espace d'expression individuelle et collective, le

fait de travailler sur leur socialisation en vivant une semaine avec d'autres enfants et en étant accompagnés par des adultes bienveillants et bien traitants.

Le projet sera renouvelé en 2018. Les animateurs et auxiliaires de l'enfance ayant participé ont dépassé leurs craintes et souhaitent expressément s'impliquer à nouveau.



Été Jeunes : activités d'expression et sportives – Latitude Jeunes de la province de Namur

En collaboration avec le Plan de Cohésion Sociale, le Centre culturel et l'Aide en Milieu Ouvert de l'arrondissement de Dinant-Philippeville.

La collaboration entre Latitude Jeunes, le Plan de Cohésion sociale, le Centre culturel et l'Aide en Milieu Ouvert de l'arrondissement de Dinant-Philippeville est basée sur l'objectif de développer la dynamique collective et la sensibilisation à la citoyenneté du public rencontré.

Été Jeunes c'est :

La rencontre

L'occasion a été donnée, pendant 4 semaines, à 80 jeunes âgés de 14 à 18 ans, venant de villages ou de pays différents, fréquentant des écoles différentes et issus de milieux sociaux différents, de vivre des moments en commun et de partager leurs expériences, leurs émotions et leurs compétences à travers des animations multiples (sportives, culturelles, ludiques...).

L'expression

Que ce soit par le sport ou par le biais de techniques d'expression, par la parole ou par le geste, par l'émulation ou par la solidarité, entre eux, face à la population, avec l'aide de professionnels afin que la technique ne soit pas un frein au discours... les jeunes ont pu découvrir différentes façons de faire passer des messages qui leur sont chers.

Le respect de soi et des autres

Les animations proposées avaient pour objectif d'aider les jeunes à prendre conscience que la réussite ou l'échec d'une vie en commun dépend aussi du respect de chacune des règles définies ensemble, d'un cadre qui soit rassurant pour toutes et tous.

La responsabilité

Les jeunes ont pu se rendre compte de l'importance de la place de chacun dans une expression collective. Ils ont vu et expérimenté que s'inscrire dans un projet commun fait que le rôle de chaque participant est prépondérant, que rien n'est possible sans la participation active et responsable de tous.

Le plaisir de s'amuser ensemble

La notion de plaisir reste centrale dans les activités de Latitude Jeunes. Dès lors, chacun a pu vivre les activités dans un esprit de vacances et a pu découvrir ou vivre que la vie peut être gaie et amusante en toute simplicité.

La réappropriation de l'espace public

Il nous tenait à cœur de montrer à la population que l'expression collective de la jeunesse peut être source d'intérêt et que leur discours est porteur de valeurs à prendre en compte par les adultes et les pouvoirs publics.



ENJEU « COHÉRENCE INSTITUTIONNELLE »

Objectif 3 : renforcer et développer le fonctionnement interne de l'organisation

Jeunes Pousses au Gardin du Val – Latitude Jeunes de Mons-Wallonie picarde en partenariat avec les Femmes Prévoyantes Socialistes

Depuis quelques années, Latitude Jeunes de Mons-Wallonie picarde collabore avec le jardin communautaire des Femmes Prévoyantes Socialistes, le Gardin du Val à Mouscron, durant les plaines qui ont lieu pendant les grandes vacances.

Cette collaboration s'est installée assez naturellement puisque, durant les mois de juillet et août, Latitude Jeunes prend ses quartiers d'été juste à côté du jardin et c'est toujours avec curiosité que, en arrivant à la plaine, les enfants tendent le cou vers celui-ci pour voir ce qui s'y passe et ce qui y pousse.

C'est un véritable projet intergénérationnel qui s'épanouit d'année en année : les jardiniers, pour la plupart pensionnés, accueillent les enfants et les animateurs, leur ouvrent les portes du jardin et partagent avec eux leur passion et leurs savoirs. Chaque été, ce sont plus ou moins 80 enfants qui profitent ainsi de l'expertise de leurs aînés, ces derniers appréciant entre autres le côté « transmetteur de savoir » qu'ils trouvent dans cette relation.

Ces échanges sont l'occasion d'expliquer aux enfants comment poussent les fruits

et légumes, comment se fait la cueillette et comment ils peuvent être utilisés. Les enfants sont également sensibilisés aux enjeux écologiques : le Gardin du Val met un point d'honneur à travailler sans pesticide et à protéger l'écosystème du jardin. Les activités proposées sont adaptées en fonction des âges des enfants et favorisent le contact avec la nature, en plein air, comme le préconise l'ONE.

Si la plaine Latitude Jeunes de Mouscron est accueillie par le Gardin du Val depuis 2013, 2017 a vu le projet prendre plus d'ampleur encore. Une véritable articulation s'est créée entre les jardiniers bénévoles et les animateurs de l'OJ.

Chaque enfant repart non seulement avec une réalisation concrète mais aussi avec des compétences et des savoir-faire apportés par les jardiniers. Une complémentarité qui a suscité des retours positifs des enfants, des parents ainsi que des animateurs et des jardiniers.

Les enfants ont ainsi pu confectionner des bougies à partir de cire d'abeille, des bombes à graines, des carillons de jardin et des plantations diverses. A côté des



productions individuelles que les jardiniers en herbe emportent chez eux comme des trophées, les enfants sont invités à vivre la dimension communautaire et solidaire du Gardin en participant à des aménagements collectifs : les hôtels à insectes et épouvantails en matériaux de récupération fabriqués par les enfants trônent toujours dans les allées du jardin.

Chaque année, un angle d'approche est choisi, orientant ainsi activités manuelles et animations potagères. En 2017, enfants, animateurs et jardiniers ont travaillé à la thématique des jardins miniatures. Le Gardin du Val ayant notamment été créé pour les personnes ne disposant pas d'un jardin, cette thématique était intéressante à développer avec les enfants, certains d'entre eux étant susceptibles de vivre en appartement. De plus, le jardin miniature pouvant être gardé à l'intérieur, l'enfant peut s'en occuper et

le voir se développer, même par mauvais temps.

Pour 2018, la thématique sera celle des plantations. Pour les plus petits, des activités qui ne manqueront pas de « peps » sont prévues puisqu'ils apprendront à faire de la citronnade. Ils utiliseront la peau pour obtenir du sucre citronné et planteront les pépins en pot pour le plaisir de voir pousser leur citronnier. Les enfants un peu plus âgés confectionneront des fraisières suspendus en utilisant des matériaux de récupération.

Quant aux plus grands, c'est une jardinière de plantes aromatiques – propice à la découverte de nouvelles odeurs et saveurs – qui leur permettra de mettre les mains dans le terreau. Les objectifs seront l'expérimentation du zéro déchet et de la récup' ainsi que la sensibilisation à la consommation locale, voire maison.



Gazouillis et babillages – Latitude Jeunes du Centre, Charleroi et Soignies

En octobre 2015, entre les couches, les siestes et les biberons, près de 800 parents d'enfants de moins de 3 ans ont accepté de répondre à une enquête menée par Solidaris (*Enquête auprès des jeunes parents. Le thermomètre Solidaris 2015 - comment vont les parents d'enfants de 0 à 3 ans ?*). Celle-ci dépeint la famille d'aujourd'hui.

Au cours des 50 dernières années, cette dernière s'est radicalement transformée. Pour 64 % des femmes et 46 % des hommes sondés, c'est la recherche d'indépendance des femmes (via l'autonomie financière et la contraception) qui en a été le moteur. Pour la majorité des personnes interrogées, avoir un enfant est synonyme d'apogée du bonheur : le couple concrétise son projet de vie en construisant sa propre famille, l'enfant rendant le quotidien plus beau et joyeux.

Le constat le plus alarmant de notre enquête est qu'en Fédération Wallonie-Bruxelles, 3 enfants sur 10 évoluent dans un écosystème socioculturel d'exclusion.

Afin d'éviter la reproduction des inégalités sociales dès le plus jeune âge et d'entrevoir des alternatives possibles pour les réduire, le service Promotion de la santé et le réseau associatif de Solidaris organisent depuis deux ans une journée dédiée à la famille. « Gazouillis et babillages » veut véhiculer un message de

santé publique au travers d'activités ludiques et dynamiques à destination d'un public familial potentiel tout en fidélisant nos publics existants.

« Journée « Gazouillis et Babillages » le 27 mai à La Louvière

Il s'agit d'un projet transversal impliquant plusieurs associations du réseau Solidaris, sous la coordination de la direction Promotion de la santé de la mutualité. Un espace « Rencontre Parentalité » pour jouer, explorer, lire, partager de nouvelles expériences avec d'autres enfants et d'autres adultes a donc été mis en place.

Des animations à destination des enfants, menées par les jeunes volontaires Latitude Jeunes autour du grimage et de la notion de genre, les jeux coopératifs, les grands jeux en bois et un atelier « Abracadabra, goute-moi ça », dont l'objectif est de favoriser l'accès de tous à une alimentation de qualité en vue d'améliorer sa santé, ont été organisés.

Soixante-cinq personnes ont participé aux différents ateliers proposés, ce que nous considérons comme un succès et nous invite à renouveler l'expérience.

En adéquation avec l'évolution du public observée, l'édition 2018 s'intitulera « Gribouillis et babillages », afin de cibler les 3-12 ans. Deux éditions seront programmées et se dérouleront à Soignies et à La Louvière.



Jouons Différent – Latitude Jeunes Liège

Durant la semaine de repos d'automne 2017, un stage particulier a été organisé dans nos locaux par l'équipe d'Espace Différences (le projet de Latitude Jeunes et de l'ASPH qui propose des activités aux enfants et aux jeunes avec et sans handicap). La proximité immédiate de notre ludothèque et le travail en partenariat de nos animatrices ludothécaires et des animatrices spécialisées du secteur du handicap a permis un succès qui ouvre des perspectives pour l'avenir.

L'objectif de ce stage était l'adaptation d'un jeu afin de le rendre accessible à tous et toutes.

Tout a été fait par les participants, tous déficients intellectuels, sauf un, PMR. Les animateurs ont commencé par leur présenter 6 jeux de la ludothèque de Latitude Jeunes (parcours, stratégie, observation...). Les participants s'y sont essayés. Ils avaient le choix : adapter l'un d'eux ou en créer un ; ils ont choisi la deuxième option.

Dès le deuxième jour, ils se sont donc attelés à la création d'un jeu adapté à leurs différences (qui sont multiples, il fallait en tenir compte), c'est-à-dire un jeu aux règles faciles, maniable et, surtout, coopératif. Le travail sur ce projet principal alternait avec des moments de découverte d'autres jeux : jeux géants, blind tests... qu'ils adaptaient sur le moment-même en fonction de leurs difficultés.

Le vendredi après-midi, ils ont testé leur jeu avec les animateurs de la ludothèque,

qui n'ont pas l'habitude de travailler avec le public en situation de handicap. Outre le fait de tester le jeu avec un public extérieur, il s'agissait également de provoquer la réflexion dans le chef des animateurs et de les faire participer à une activité inclusive.



A noter que les participants se sont rendus compte seuls de ce qu'il manquait, des petites erreurs...

Le jeu n'étant pas entièrement terminé à la fin du stage, un atelier a été organisé post-stage pour le finaliser.

Si l'objectif annoncé était d'adapter un jeu ou d'en créer un nouveau, ce stage a aussi permis une sensibilisation de nos jeunes, une collaboration nouvelle entre asbl et, bien sûr, le travail de multiples compétences chez les jeunes : l'estime de soi, la prise en conscience de ses difficultés, de la différence des autres, la collaboration, l'expression d'un avis, le choix. On a remarqué une nette évolution chez chacun, que ce soit dans la manière de s'exprimer, de maintenir sa position...



Suite à la présentation du jeu à la ludothèque, nous remarquons qu'il reste des choses à améliorer pour que le jeu soit complètement accessible et familial. Une fois qu'il sera terminé (projet 2019), nous souhaitons le faire imprimer en plusieurs

exemplaires et le proposer à un public large (institutions, ludothèques, écoles...).

Actuellement, il est déjà disponible à la ludothèque de Latitude Jeunes Liège



LES TEMPS FORTS DE LA COM'

S'il est une pierre angulaire d'une association qui ambitionne le développement de sa cohérence institutionnelle, c'est bien sa communication. Mais bien plus qu'un outil de développement interne, Latitude Jeunes déploie une stratégie de communication tournée vers ses publics en particuliers, et vers le grand public en général.

S'il s'agit d'un travail de fond, en étroite collaboration et faisant partie intégrante de la dimension « gestion de projets » de nos activités, il ressort également quelques éléments plus marquants que nous vous livrons ici.



LES BONS PLANS

Au mois d'octobre 2017 nous avons voulu tester un concept qui nous paraissait intéressant et dont le but était d'offrir des conseils et des astuces précises aux jeunes qui ont liké notre page Facebook. Il s'agissait donc de publier chaque semaine à la même heure une image avec la même typo et le même visuel, sur laquelle était indiqué un « bon plan », issu de nos manuels de survies.

L'idée était de créer une récurrence en postant tous les vendredis, en fin de journée, un conseil, une astuce, qui pourrait aider les jeunes dans leur vie de tous les jours. Malheureusement cela n'a pas eu l'effet escompté et nous avons préféré arrêter pour nous focaliser davantage sur nos publications hebdomadaires.

UN CALENDRIER RIGOUREUX

Cette année 2017 a été marquée par la création d'un calendrier précis des publications sur les réseaux sociaux. Ce calendrier montre en version papier l'alternance de publications sur la page et le profil, avec un code couleur en fonction des types de publication. Ce calendrier permet notamment d'avoir une vue d'ensemble de publications, de prévoir longtemps à l'avance les posts sur des événements, des animations, des colloques. Nous avons également décidé d'intégrer à ce calendrier les anniversaires des membres de l'équipe du secrétariat national. Cela permet de leur souhaiter un bon anniversaire le jour J, avec une belle photo de chacun, tout en présentant à notre public les visages de celles et ceux qui travaillent pour que Latitude Jeunes soit une organisation de jeunesse en pleine forme.



Nous célébrons aussi ponctuellement les grands événements de la vie privée des travailleurs (engagement, naissance d'un enfant, etc.).

En effet, les études en la matière montrent que des photos de « vraies personnes », les travailleurs et animateurs dans notre cas, ou des images représentant des événements du quotidien, permettent au public de se sentir liés à l'organisation, d'être concerné par ces petites joies de la vie de tous les jours. L'idée est de renforcer l'adhésion en créant une sorte de grande famille.

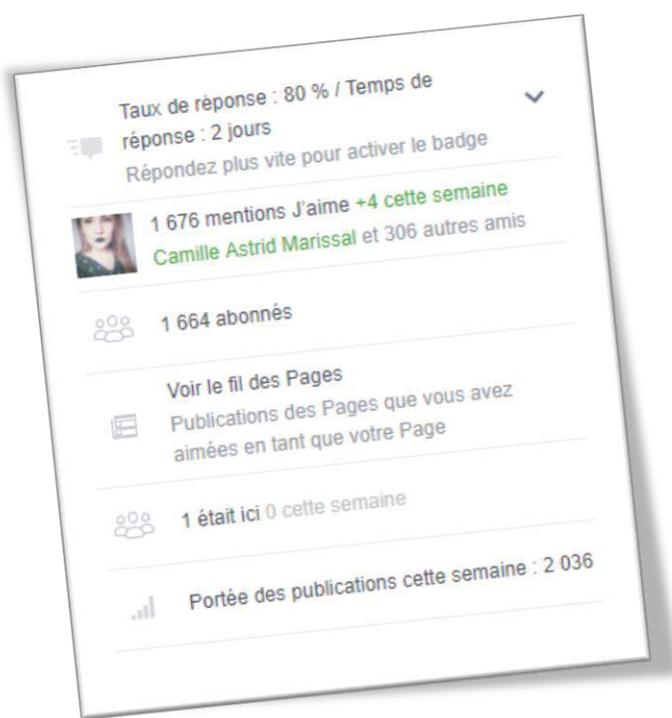
Les catégories de notre calendrier réseaux sociaux sont les suivantes :

- l'actualité : les news en rapport avec nos objectifs et nos valeurs comme par exemple certaines manifestations (manifestation pour une Europe plus sociale en décembre) ;
- -es activités de Latitude Jeunes : les formations que nous donnons, les grosses réunions où se rencontrent des membres de toutes les régionales, les pubs pour des séjours, etc. ;
- les activités du secteur associatif ou de partenaires de Latitude Jeunes : les colloques des FPS par exemple, la campagne Stop1921, les Solidarités... ;
- les grandes dates fixes : le Nouvel An, les anniversaires, les journées mondiales en rapport avec notre projet...

LES RÉSEAUX SOCIAUX DE MANIÈRE GLOBALE

Sur Facebook, nous fonctionnons toujours avec ce principe de fanpage vs. profil. La fanpage nous sert de vitrine institutionnelle, nous permet de publier des articles et de parler au grand public, jeune et moins jeune, tandis que le profil est un lien direct vers nos jeunes, nous permettant d'adopter un ton parfois plus léger et de transmettre des informations susceptibles de les intéresser directement.

La fanpage de Latitude Jeunes a été likée par 1673 personnes (ils étaient 1077 en 2015), notre profil comporte 1150 amis (ils étaient 1000 en 2015).



Dans le calendrier évoqué plus haut, est également indiquée l'activité de notre compte Instagram. La relance de ce compte fait d'ailleurs partie des travaux de 2017. Dans un premier temps, nous essayons d'y ajouter du contenu une fois par semaine, ce qui n'est pas énorme, mais nous permet déjà de faire vivre ce compte. La création de stories et le fait de publier parfois du contenu depuis Instagram vers Facebook devrait nous aider à faire marcher le compte Instagram de Latitude Jeunes.

Sur Instagram, Latitude Jeunes est suivie par 275 personnes.



Partenariat avec la cellule communication de l'Union Nationale des Mutualités Socialistes – Solidaris

C'est en octobre 2017 qu'a été relancée la relation avec la cellule communication de l'Union Nationale des Mutualités Socialistes, notamment avec leurs graphistes. Le but est de tendre vers une harmonisation visuelle de nos brochures, de coller plus encore à leur univers graphique tout en gardant notre identité OJ. Il est évident que nous souhaitons garder notre cachet, notre marque de fabrique, c'est pourquoi il s'agit d'une collaboration et pas d'un assujettissement : nous gardons notre mot à dire dans la refonte des brochures.

Nous avons également revu notre participation à la rédaction d'articles pour SudPresse. Ce partenariat se fait via le truchement de la cellule communication de l'UNMS et nous permet de rédiger régulièrement des articles sur nos thématiques, pour le supplément du weekend des journaux de SudPresse. Nous avons, cette année, établi un calendrier de publication d'articles bien à l'avance et bien réparti entre les travailleurs du secrétariat national. Cela nous permet de préparer nos sujets à l'avance et que chaque personne travaille sur la thématique dont il est spécialiste.



UNE CHARGÉE DE COMMUNICATION EN FORMATION

En juillet 2017, Eléonore Naomé a remplacé Evelyne Pinchemail en tant que chargée de communication chez Latitude Jeunes – Secrétariat national. La nouvelle recrue ayant peu d'expérience et ayant une formation légèrement différente de celle offerte par les études de communication pures et dures, nous avons pris soin de l'aider à se former au mieux. Ainsi, elle a pu suivre des formations telles que « Communiquer sur les réseaux sociaux », « Illustrator niveau 2 » et « Photoshop niveau 1 ». Autant d'apprentissages qui lui sont utiles quotidiennement et qui sont un réel plus pour l'asbl.

LE PROJET SITE WEB

Un des grands projets de l'année 2017 en matière de communication est la création d'un nouveau site web pour remplacer l'actuel Latitudejeunes.be. En effet, ce dernier est vieillissant, inutilisable sur smartphone et peu attractif. Nous avons donc mis en chantier la création d'un nouveau site web, réalisé par une firme externe.

Tout a commencé par l'analyse des données du précédent site : Evelyne Pinchemail avait initié ce travail par le passé, il a été poursuivi jusqu'au mois d'août 2017. L'analyse des données via Google Analytics a permis de montrer l'importance de la page « vacances », principale recherche des parents qui visitent notre site. Ces analyses sont essentielles pour comprendre quelles sont les pages les plus consultées, comment les gens arrivent sur notre site, comment ils en repartent et après combien de temps.

Nous avons ensuite pris soin de contacter la cellule informatique de l'UNMS avant de prendre des décisions. En effet, nous souhaitons les impliquer dans le projet, les avoir à nos côtés, tout en travaillant avec un prestataire de notre choix. Nous sommes donc passés par une phase de négociations avec le service informatique interne pour pouvoir développer notre site en externe tout en récupérant l'hébergement en interne dans un second temps. En effet, à cause de mesures de sécurité, notre site doit être hébergé sur le serveur de la mutualité. Pour des raisons d'accointance artistique, nous voulions créer et développer le site avec un prestataire externe, qui aurait une vision moins institutionnelle de ce que doit être un site web destiné entre autres à des jeunes.

Dale Koninckx et Eléonore Naomé ont travaillé à la création du cahier des charges qui a servi ensuite de modèle dans notre appel d'offre. Il était important, dès ce moment, de ne rien omettre qui puisse ensuite engendrer des frais supplémentaires ou de mauvaises surprises. Nous avons donc essayé d'être le plus exhaustif possible.



Nous avons eu à cœur d'impliquer les régionales dans ce projet, veillant à ce qu'aucune décision majeure ne soit prise sans leur accord. C'est donc la commission information et sensibilisation qui eut pour tâche de veiller au grain. Nous y avons parlé du design et des fonctionnalités du site.

Plusieurs rencontres servirent à élaborer le BAT du site web. Vint ensuite la phase de compilation des contenus, mais cela nous emmène déjà en 2018...

Il est facile d'imaginer qu'un projet de cette ampleur sera à nouveau fort présent dans l'organisation du travail de notre chargée de communication l'année prochaine.

EVALUATION DES COMMISSIONS 2017 – SECRÉTARIAT NATIONAL

Afin d'assurer la plus grande participation des régionales aux développements stratégiques qu'elle envisage, Latitude Jeunes a mis en place depuis plusieurs années des Commissions internes. Ces lieux de réflexion rassemblent un représentant de chaque régionale et du Secrétariat national, qui pilote les réunions. On dénombre 4 commissions, chacune relative à une des missions que nous nous sommes attribués dans notre dossier de reconnaissance quadriennale, plus une commission « agrément ». Cette dernière monitorise la poursuite des objectifs définis dans notre dossier pluriannuel, les évalue, les réoriente ou définit des priorités selon les évolutions.

COMMISSION AGRÉMENT

Au-delà des travaux cités ci-dessus, la Commission Agrément est aussi l'instigatrice des journées de formation à destination des travailleurs de l'organisation.

COMMISSION ANIMATION

En ce qui concerne la **commission Animation**, un constat et l'analyse des ressources et des outils qui répondent aux demandes d'animation sur la thématique du **harcèlement** ont été faits. Tout d'abord, une **clarification de la thématique** du harcèlement (quels concepts ? sur quoi travailler, avec qui et avec quelles demandes ?) a été nécessaire avant de décider qu'un **visuel** pour répondre aux demandes d'animation (essentiellement scolaires) sur le harcèlement était essentiel. Les notions de prévention, de gestion de crise – de conflit, violence, harcèlement et cyberharcèlement ont été travaillées. Ce visuel pour présenter notre travail et les réflexions sur le **harcèlement à l'école** a été créé et finalisé. Il fait d'ailleurs l'objet d'un article plus détaillé plus haut dans ce rapport.



Ensuite, un échange de pratiques concernant la prévention des **assuétudes** a été mis en place, ainsi que la prise en compte d'éléments apportés par notre participation à la plateforme « Jeunes, alcool et société ».

Il a aussi été question d'évaluer la Brochure animations scolaires.

Enfin, la commission s'est penchée sur la création de la Fiche **Filgood** pour l'animation sur la santé dans les écoles (cf. article plus haut dans ce rapport) ainsi que sur l'échange de pratiques concernant les thématiques du **genre et des émotions**.

Les **perspectives pour 2018** tiennent dans la volonté d'aller vers **plus d'échanges** de pratiques entre régionales, une mise en commun et une uniformisation des outils déjà existants lorsque c'est possible et pertinent. Il a été déterminé que la thématique transversale de la commission sera la **prévention des violences** au travers de l'uniformisation des pratiques par rapport à la thématique du harcèlement ; de la mise en place d'une formation sur le harcèlement (par une collègue de Latitude Jeunes Mons-Wallonie picarde) ; la possibilité d'une formation par l'Université de Paix et de réflexions, ainsi que d'apports théoriques sur la gestion des conflits. A chaque commission, il y aura une présentation d'outils d'animation et des échanges de pratiques.

COMMISSION CENTRE DE VACANCES & LIEUX DE RENCONTRES

La commission CDV/Lieux de rencontres est un groupe de réflexion permanent sur les enjeux et les besoins des régionales en matière d'activités en dehors du temps scolaire. La commission s'est rencontrée 3 fois en 2017. Premièrement, un **relevé des montants de défraiement** les animateurs, les coordinateurs et les formateurs a été établi de façon à uniformiser les montants des différentes régionales.

Ensuite, les évolutions et changements dans l'**actualisation de Mômes en santé** (référence de l'ONE) ont été relevés et une relecture sur la thématique des allergies et des maladies infectieuses a été faite. Une **réflexion** concernant la **thématique des poux** a été menée et la création d'un document à destination des centres de vacances et des plaines organisés par Latitude Jeunes est envisagée.

Les régionales de Liège et Mons-Wallonie picarde ont présenté leur programmation.

Une **réflexion** concernant le **Pacte pour un enseignement d'Excellence** a été menée afin de déterminer les **potentiels changements** par rapport aux centres de vacances et aux lieux de rencontres.



Enfin, un suivi du GT Règles de vie et un retour sur les activités proposées pendant l'été au travers d'une évaluation quantitative et qualitative de l'évolution des séjours communs ont été faits.

La commission a permis, au travers de réflexions intéressantes, un soutien et de la cohérence entre régionales. Les retours du terrain et de son évolution permettent de donner du sens au travail de Latitude Jeunes.

Les perspectives pour 2018 sont : un retour sur l'augmentation de la participation des enfants du personnel Solidaris aux activités Latitude Jeunes ; une réflexion sur la place des volontaires dans les préparations grâce aux échanges sur la distinction permanents/volontaires ; la rédaction d'une procédure sur la problématique des poux en lien avec Mômes en santé et la présentation de la programmation des régionales du Centre, Charleroi et Soignies et du Luxembourg.

COMMISSION INFORMATION ET SENSIBILISATION

Dans le cadre de cette commission information/sensibilisation, trois thématiques principales ont été traitées : la création d'un nouveau site internet, l'utilisation du Dashboard (intranet) par toutes les régionales et les fiches de présentation des outils.

En ce qui concerne la création d'un nouveau site internet, premièrement, une identification des contenus des sites régionaux et une mise en commun concernant ce que nous souhaitons transmettre comme image de Latitude Jeunes ont été faites. Un brainstorming de ce qui nous motive en tant que travailleurs (mener des projets avec des jeunes et former des CRACS, différentes actions avec différents publics, développer des outils, plaisir d'organiser, de former, ...) ainsi que des valeurs que nous souhaitons porter a été mené.

Quel modèle de société voulons-nous promouvoir et qu'est ce qui fait notre différence (des lieux où les enfants et les jeunes sont participatifs, l'esprit critique, un espace de rencontre, du plaisir, de la promotion à la santé, ...) ? Voilà ce qui devrait transparaître sur le nouveau site.

Une réflexion sur la révision des fiches de présentation des outils (Accro, moi non plus !, Sécurité sociale, Rose ou bleu seulement si je veux, Abracadabra goute-moi ça, Mic-Mac, ...) a été menée et il en est ressorti que la réédition de la brochure animations scolaires était suffisante. Le format PDF des fiches sera envoyé en régionales car les stocks y sont limités et les moyens financiers pour éditer des versions imprimées le sont malheureusement tout autant.



Le **partage de ressources** a également été discuté. Une présentation de l'accès au **Dashboard** pour échanger entre toutes les régionales a été faite. Le Dashboard est une forme d'intranet-bibliothèque propre au réseau informatique mis à disposition par notre partenaire Solidaris. Chaque régionale possède son espace sur le Dashboard. On y retrouve les news, une personne de contact, un aperçu des documents récents et les liens intéressants. Une alerte sur la page Latitude Jeunes peut être prise pour être au courant des documents modifiés et/ou ajoutés. Suite à cette réflexion, la commission suggère de faire **une formation** et de créer un carnet d'utilisation vulgarisé à **l'utilisation du Dashboard** spécifique à Latitude Jeunes, destiné à toute personne évoluant dans notre environnement.

Une réflexion concernant la **gestion des stocks** et le listing du matériel a également été menée. Un **fichier Excel** complet reprenant les brochures, matériel et autre de chaque régionale a été créé. Cela permet des transferts de **matériel** entre les régionales qui ont des stocks encore bien remplis, vers celles qui sont dans le besoin, sur un principe de solidarité qui nous est cher.

Les **perspectives pour 2018** sont de poursuivre la création du nouveau site internet, de mettre en place la formation concernant l'utilisation du Dashboard et de rééditer la brochure des animations scolaires.

COMMISSION FORMATION

La commission a continué en 2017 son travail afin d'augmenter la cohérence au sein des parcours de formations des cadres chez Latitude Jeunes. Ainsi, une évaluation commune à tous les parcours de formation d'animateur a été créée et testée. Elle sera évaluée en 2018 et affinée pour avoir un outil définitif.

Nous avons réfléchi aux temps informels des formations et les activités à mettre en place autour de ceux-ci, en lien avec la vie en collectivité. La vie collective doit constituer un outil formatif, car elle permet de faire l'expérience de l'organisation, la responsabilité, l'autonomie, la solidarité... tout au long du parcours de formation. Nous avons donc organisé un moment d'échange des activités de formation existante entre les responsables des formations.

La réflexion sur les jeux de nuits a débouché sur la création d'un module de formation commun. Le sujet « bosses et bobos » fera l'objet du même travail en 2018.

La thématique des comportements difficiles a fait l'objet d'un module d'animation en formation de coordinateurs, ce qui nous a permis de faire le lien avec la thématique des violences – thématique pour laquelle Latitude Jeunes proposera une formation à ses travailleurs en 2018 et qui sera en partie reprise dans le nouveau Guide-Repères, pour lequel nous commencerons à travailler avec nos jeunes volontaires en 2018.

Le projet pilote du suivi administratif du parcours du participant a été un succès et le tableau de suivi est généralisé en 2017 à toutes nos formations.



STRUCTURE ASSOCIATIVE LATITUDE JEUNES

NOTRE ORGANISATION

Composition des organes de gestion

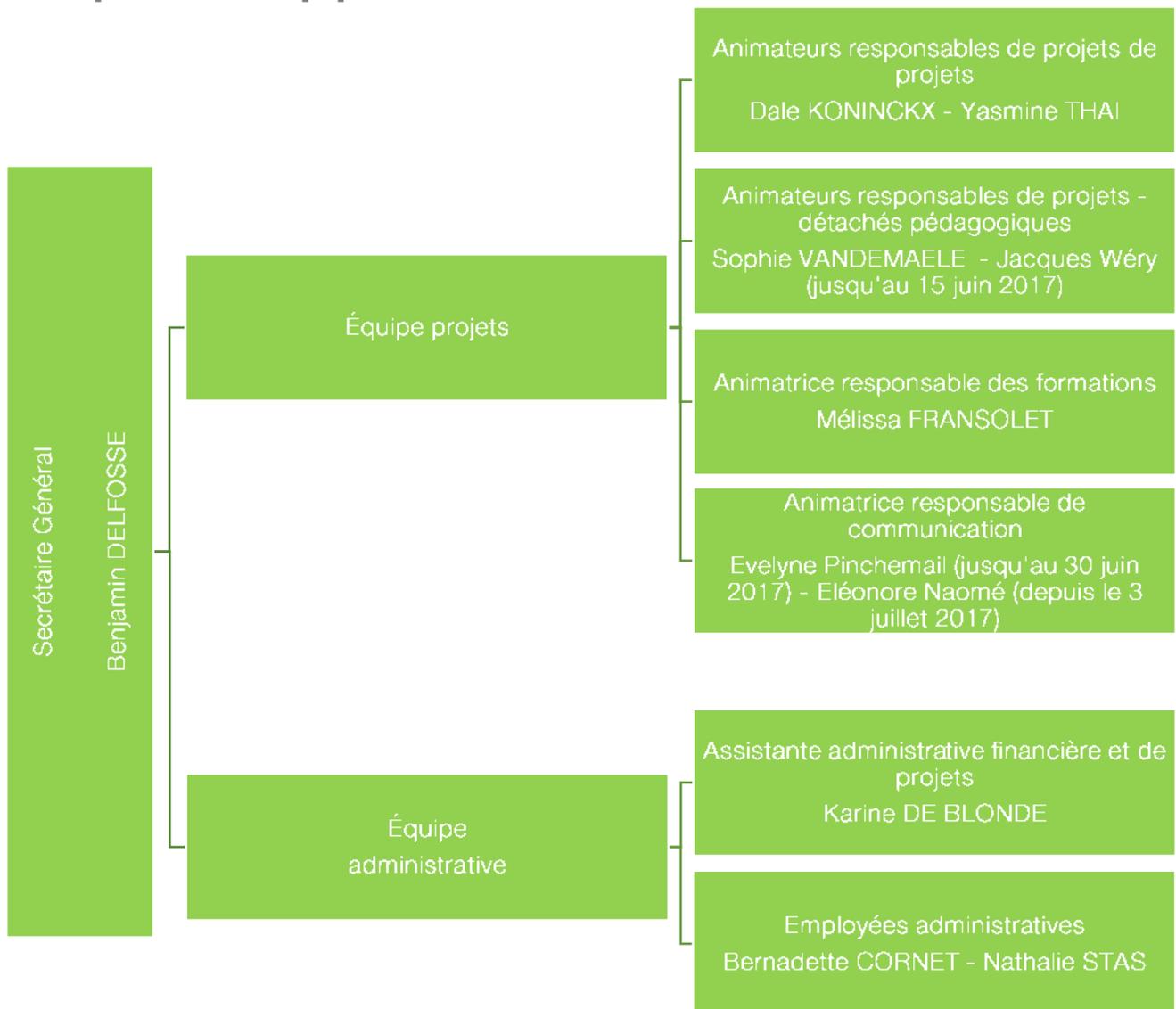
AG/ CA	Membres effectifs pers physiques et morales	Personnes morales Adresse siège social	Personnes morales BCE	Nom	Prénom	Entrée	Date de naissance
AG/ CA	Représentante de l'asbl membre présidente	Latitude Jeunes réseau solidaris province de Liège rue Douffet 36 - 4020 LIFGF	459 755 353	BURTON	Chloé	21-06-12	27-06-83
AG/ CA	Personne physique			CASTFILIANO	Carmen	18-10-14	01-12-63
AG/ CA	Représentant de l'asbl membre	Latitude Jeunes de la régionale du Brabant rue des Moineaux 17/19 - 1000 BRUXELLES	447 758 631	CHONQUFREZ	Audrey	11-12-13	31-12-84
AG	Représentant de l'asbl membre	Latitude jeunes de la régionale du Brabant wallon Chaussée de Mons 228 - 1480 TUBIZE	443 128 068	DEBOECK	Céline	28-06-16	26-07-89
AG	Représentant de l'asbl membre	Latitude jeunes de la régionale du Brabant wallon Chaussée de Mons 228 - 1480 TUBIZE	443 128 068	DEBOECK	Céline	28-06-16	26-07-89
AG/ CA	Secrétaire général			DEFOSSF	Benjamin	13-06-14	17-01-79
AG/ CA	Représentant de l'asbl membre	Latitude Jeunes de la régionale du Brabant rue des Moineaux 17/19 - 1000 BRUXELLES	447 758 631	ENGELS	Samuel	21-10-17	12-10-94
AG/ CA	Représentant de l'asbl membre	Latitude jeunes de la régionale du Brabant wallon Chaussée de Mons 228 - 1480 TUBIZE	443 128 068	GASCHEN	Aline	21-06-12	03-12-86
AG	Représentant de l'asbl membre	Latitude Jeunes du Centre, Charleroi et Soignies rue Ferrer 114 - 7170 LA HFSTRE	450 441 472	HFRIEMONT	Rosine	28-06-16	01-01-90
AG	Représentant de l'asbl membre	Latitude Jeunes du Centre, Charleroi et Soignies rue Ferrer 114 - 7170 LA HFSTRE	450 441 472	HFRIEMONT	Rosine	28-06-16	01-01-90
AG/ CA	Représentant de l'asbl membre	Latitude Jeunes du Centre, Charleroi et Soignies rue Ferrer 114 - 7170 LA HFSTRE	450 441 472	LEMAI	Céline	09-06-10	23-07-85
AG/ CA	Représentant de l'asbl membre	Latitude Jeunes Mons-Wallonie picarde av des Nouvelles Technologies 24 - 7080 FRAMFRIFS	446 632 342	MARISSAI	Camille	27-01-16	01-07-96



AG/ CA	Représentant de l'asbl membre	L'atitute Jeunes Mons-Wallonie picarde av des Nouvelles Technologies 24 - 7080 FRAMFRIFS	446 632 342	MAXFNCF	Coline	13-06-14	21-10-82
AG/ CA	Représentant de l'asbl membre	L'atitute Jeunes de la province de Namur rue de France 35 - 5600 PHII IPPFVII I F	451 890 930	PAPIA	Nastasia	24-06-15	02-11-90
AG/ CA	Représentant de l'asbl membre	L'atitute Jeunes de la province de Namur rue de France 35 - 5600 PHII IPPFVII I F	451 890 930	PFRPFTF	L oïc	24-06-15	10-05-89
AG	Représentant de l'asbl membre	L'atitute Jeunes Mons-Wallonie picarde av des Nouvelles Technologies 24 - 7080 FRAMFRIFS	446 632 342	ROSSI	L aura	27-01-16	25-05-92
AG/ CA	trésorier			THIRION	Alain	29-06-05	20-11-61
AG	Représentant de l'asbl membre	L'atitute Jeunes réseau solidaris province de Liège rue Douffet 36 - 4020 LI FGF	460 755 353	TOMC7YC	Philippe	21-10-17	23-01-87
AG/ CA	Représentant de l'asbl membre	L'atitute Jeunes Mons-Wallonie picarde av des Nouvelles Technologies 24 - 7080 FRAMFRIFS	446 632 342	URBAIN	Mélissa	27-01-16	12-06-89
AG/ CA	Représentant de l'asbl membre	L'atitute Jeunes réseau solidaris province de Liège rue Douffet 36 - 4020 LI FGF	459 755 353	VINCNT	Florian	21-10-17	31-03-97



Composition de l'équipe du secrétariat national



Nos régionales

ASBL *Latitude Jeunes du Brabant wallon – réseau Solidaritis*

Chaussée de Mons, 228 – 1480 Tubize

Coordinatrice : Aline Gaschen

010/243 724 - 067/895 589

Aline.gaschen@solidaris.be

BCE : 443 128 068



ASBL Latitude Jeunes régionale du Brabant

Rue des Moineaux, 17/19 – 1000 Bruxelles

Coordinateur : Grégory Desbuquoit

02/546 15 65

Gregory.desbuquoit@fmsb.be

latitudejeunes@fmsb.be

BCE : 447 758 631

ASBL latitude Jeunes Mons-Wallonie picarde

Avenue des Nouvelles Technologies, 24 – 7080 Frameries

Coordinatrice : Myriam Host

068/848 908

Myriam.host@solidaris.be

latitude.315@solidaris.be

BCE 446 632 342

Latitude Jeunes du Centre, Charleroi et Soignies

Rue Ferrer, 114 – 7170 La Hestre

Coordinatrice : Silvia Marozzi

071/507 817

Latitudejeunes317@solidaris.be

BCE : 450 441 472

Latitude Jeunes – réseau Solidararis – Province de Liège

Rue Douffet, 36 – 4020 Liège

Coordinatrice : Chloé Burton

04/366 04 54

Chloe.burton@solidaris.be

latitudejeunes.liege@solidaris.be

BCE : 459 755 353

ASBL Latitude Jeunes de la Province de Namur – Réseau Solidararis

Rue de France, 35 – 5600 Philippeville

Coordinatrice : Ann-Sophie Michaux

081/777 196

Latitudej@solidaris.be

BCE : 451 890 930



Composition des équipes régionales

Régionale Latitude Jeunes	Nom	Prénom	Fonction
Brabant Wallon	GASCHEN	Aline	Animatrice-Responsable de projets
Brabant Wallon	HARDAT	Sandrine	Secrétaire
Brabant	DESBUQUOIT	Grégory	Responsable
Brabant	CHONQUEREZ	Audrey	Administrative
Mons Wallonie picarde	HOST	MYRIAM	Coordinatrice
Mons Wallonie picarde	NOEL	Odile	Animatrice
Mons Wallonie picarde	NISOLLE	Aurélie	Animatrice
Mons Wallonie picarde	DURNEZ	Julie	Animatrice
Mons Wallonie picarde	MATTINA	Christina	Animatrice
Mons Wallonie picarde	PAWLAK	Nadine	Animatrice
Mons Wallonie picarde	FRANCOIS	Fabienne	Animatrice
Mons Wallonie picarde	GRANDMONT	Evelyne	Animatrice
Centre, Charleroi et Soignies	CHAPELLE	Chantal	Secrétaire
Centre, Charleroi et Soignies	DRUART	Bénédicte	Secrétaire
Centre, Charleroi et Soignies	GOBERT	Angélique	Animatrice/Chargée de projets
Centre, Charleroi et Soignies	LANA	Marine	Animatrice/Chargée de projets
Centre, Charleroi et Soignies	MAROZZI	Silvia	Coordinatrice
Centre, Charleroi et Soignies	MAZZUCA	Barbara	Animatrice/Chargée de projets
Centre, Charleroi et Soignies	MELILLO	Miria	Animatrice/Chargée de projets
Centre, Charleroi et Soignies	MICHOT	Anne-Catherine	Animatrice/Chargée de projets
Centre, Charleroi et Soignies	OLIVERIO	Nathalie	Animatrice/Chargée de projets
Centre, Charleroi et Soignies	PIRAU	Alice	Animatrice/Chargée de projets
Centre, Charleroi et Soignies	POULIN	Sabrina	Animatrice/Chargée de projets
Centre, Charleroi et Soignies	VENTURA	Cathy	Animatrice/Chargée de projets
Liège	BURTON	Chloé	Responsable secteur jeunesse
Liège	ZILLI	Silvana	Coordinatrice vacances
Liège	MAIRIAUX	Sandrine	Administrative



Liège	NACHIT	Dounia	Administrative
Liège	BLANCHY	Murielle	Administrative
Liège	VERRECKEN	Maryline	Administrative
Liège	TASSIN	Stéphanie	Coordinatrice formations
Liège	CORNET	Lidvine	Animatrice petite enfance
Liège	DUCK	Géraldine	Animatrice petite enfance
Liège	FACAN	Véronique	Coordinatrice extrascolaire
Liège	SAIL	Nathalie	Animatrice extrascolaire
Liège	DANIEL	Christelle	Animatrice extrascolaire
Liège	BRUGMANS	Sandrine	Animatrice extrascolaire
Liège	CHARACHENIDZE	Mzia	Animatrice extrascolaire
Liège	BERNIER	Catherine	Animatrice - chargée de projets jeunes
Liège	POULET	Bérénice	Animatrice - chargée de projets jeunes
Liège	KREHTINCOFF	Aurore	Animatrice - chargée de projets vacances
Liège	Schmitz	Sylvie	Entretien - logistique
Luxembourg	WAUQUAIRE	Karen	Animatrice
Luxembourg	BALFROID	Ludivine	Animatrice
Luxembourg	DUROY	Christine	Secrétaire FPS
Namur	PAPIA	Nastasia	Animatrice
Namur	BOURGEOIS	Thilbert	Animateur
Namur	PERPETE	Loïc	Animateur
Namur	LOBET	Ludivine	Référente-pédagogique
Namur	TEMMERMAN	Mélanie	Référente-pédagogique
Namur	PARIZEL	Brigitte	Administrative
Namur	MICHAUX	Ann-Sophie	Coordinatrice
Namur	MASSOB	Carinne	Secrétaire-administrative



COHÉRENCE INTERNE

Accompagnement pédagogique

Comme ce fut le cas dans le quadriennat échu, Latitude Jeunes a consacré une partie conséquente de son activité à la réalisation de sa mission d'accompagnement pédagogique de ses associations régionales pour l'accomplissement des objectifs définis dans son plan quadriennal. Les commissions internes, dont une synthèse du travail vous a été présentée dans le présent rapport, continuent de fonctionner et orientent les choix que nous prenons pour la réalisation de nos missions.

Le 23 mars 2017, c'est au Centre Marcel Hicter de La Marlagne que les travailleurs de Latitude Jeunes étaient invités à se réunir pour partager une journée de formation, d'intervision, d'échanges informels et de moments conviviaux. Sécurité sociale, militantisme, transversalité, contact avec nos publics, gestion de projets, outils informatiques... les thèmes proposés étaient aussi vastes que variés. Les ateliers ont été animés par des collègues d'associations partenaires et des collaborateurs et collaboratrices du secrétariat national et des régionales.

Au total, c'est une cinquantaine de travailleurs de notre organisation qui ont pris part à cette journée. La logique prise au cours des années précédentes nous suggère de préparer un temps similaire en 2018, mais sur deux jours, en résidentiel.

Coordination mensuelle

Constituées de coordinateurs et animateurs-relais des associations régionales Latitude Jeunes ainsi que des membres du secrétariat national, les réunions de coordination mensuelles menées en 2017 ont à nouveau permis d'assurer la mise en commun et la cohérence des différentes actions entreprises, tant sur le plan local qu'à un niveau transversal. La coordination analyse, amende et entérine les propositions émises par les différentes commissions internes. Elle traite aussi l'actualité politique liée au Secteur Jeunesse et oriente les décisions stratégiques de développement de notre organisation, dont les lignes sont dictées ou suivies par le conseil d'administration.

Coordination administrative et financière

Au titre de secrétariat communautaire, Latitude Jeunes a assuré en 2017 la gestion administrative et financière des dossiers de financement de la Fédération Wallonie-Bruxelles aux Organisations de Jeunesse et à la formation des cadres.

Nous apportons également un soutien aux régionales lorsqu'elles sollicitent une aide à la rédaction de dossiers de demande de subsides.



REPRÉSENTATION EXTERNE

Latitude Jeunes assure tant sa représentation propre que celle du secteur jeunesse mutualiste au sein de diverses instances sectorielles.

Mandats sectoriels

Latitude Jeunes poursuit son mandat à la Commission Consultative des Organisations de Jeunesse (CCOJ) de la Fédération Wallonie-Bruxelles et aux sous-commissions, « formation » et « enfance » afférentes. Latitude Jeunes assure en outre la représentation de la CCOJ dans le cadre de la Commission Générale d'Avis Centre de Vacances de l'ONE et de la Commission relative à la formation au sein de celle-ci. L'exercice de ces mandats s'est fait en cohérence avec les autres Organisations de Jeunesse socialistes dans le cadre de notre fédération ProJeuneS, association au sein de laquelle Latitude Jeunes poursuit d'ailleurs le rôle d'administrateur. Latitude Jeunes continue en outre en 2017 à assurer de la suppléance de ProJeuneS au conseil d'administration de la Fédération des Employeurs du Secteur des Organisations de Jeunesse.

Mandats thématiques

Latitude Jeunes poursuit l'occupation de mandats au sein de diverses associations et plateformes actives dans les domaines de la santé et de la citoyenneté, telles la Fédération des initiatives locales pour l'enfance, le Centre national d'action pour la paix et la démocratie et la Plateforme Jeunes, alcool et société. Un mandat d'administrateur à la Fédération des Centres de Planning Familial des FPS et à la Plateforme francophone du volontariat sont également pris en charge, de même que la participation au comité de rédaction de « Mêmes en santé », brochure de référence éditée par l'ONE.

